

Preliminär tid för justering av protokollet är tisdagen den 14 april 202, klockan 11:00.

På sammanträdet serveras endast kaffe och te och de som vill får ta med egen enklare förtäring.

Kommunstyrelsen

Tid: Onsdagen den 8 april 2020, klockan 13:00

Plats: Sammanträdesrum Osby (nya salen) **Obs! Lokal**

Observera! Sammanträdet är inte offentlig och öppen för allmänheten.

Ärende

- 1 Upprop och protokollets justering, **kl. 13:00-13:05**
- 2 Godkännande av dagordning, **kl. 13:00-13:05**
- 3 Anmälningar, **kl. 13:05-13:10**
- 4 Anmälningar av delegationsbeslut, **kl. 13:05-13:10**
- 5 Information
Kommundirektören informerar, **kl. 13:10-13:25**
Kettil Svensson informerar om landsbygdsstrategi, **kl. 13:25-13:55 föredrag och diskussion, föredrag via Teams**
- 6 Personalekonomisk redovisning 2019, **Anna Olsson kl. 13:55-14:10, föredrag via Teams**
- 7 Årsredovisning 2019, stiftelser, **Gunnar Elvingsson kl. 14:10-14:25**
- 8 Kommunstyrelsens uppsiktspflicht över de kommunala bolagen 2019, **Gunnar Elvingsson kl. 14:10-14:25**
- 9 Ansökan om amorteringsbefrielse - villkorsändring - Lönsboda Folkets Hus och Parkförening, **Gunnar Elvingsson kl. 14:10-14:25**
- 10 Kapitalförvaltning, årsrapportering 2019, **Gunnar Elvingsson kl. 14:25-14:35**
- 11 Tilläggsbudget – AV-utrustning och inredning, **kl. 14:45-14:50**

- 12 Svarta Bergen - Ansökan om medel, **Gunnar Elvingsson kl. 14:50-14:55**
- 13 Tidplan för budgetberedning, **Gunnar Elvingsson kl. 14:55-15:00**
- 14 Redovisning av besvarade/ej besvarade medborgarförslag 2020, **kl. 15:00-15:05**
- 15 Redovisning av besvarade/ej besvarade motioner 2020, **kl. 15:00-15:05**

Niklas Larsson (C)

Ordförande

Amra Eljami

Sekreterare

6

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 6

Personalekonomisk redovisning 2019

KS/2020:94 020

Personaldelegationens beslut

Förslag till kommunstyrelsen

- Lämnad information läggs till handlingarna.
- Förvaltningar/nämnder uppmanas att ta del av innehållet och beakta det i sina respektive verksamheter

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn därav ingen barnkonsekvensanalys.

Sammanfattning av ärendet

För att följa upp hur vi strategiskt arbetar med att ta tillvara på Osby kommuns personella kraft så tar vi årligen fram den personalekonomiska redovisningen. I redovisningen tar vi fram personella beräkningar som hjälper oss att vidare skapa ett hållbart arbetsliv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse "Personalekonomisk redovisning 2019", daterad 2020-03-04, från HR-chef Anna Olsson och kommundirektör Petra Gummesson.

Rapport "Personalekonomisk redovisning 2019" daterad 2020-03-03

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningen
Anna Olsson
0479-52 81 73
anna.olsson@osby.se

Personalekonomisk redovisning 2019

Dnr KS/2020:94 020

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till personaldelegationen

Personaldelegationen föreslår kommunstyrelsen:

- Att lämnad information läggs till handlingarna
- Att uppmana förvaltningar/nämnder att ta del av innehållet och beakta det i sina respektive verksamheter

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn därav ingen barnkonsekvensanalys.

Sammanfattning av ärendet

För att följa upp hur vi strategiskt arbetar med att ta tillvara på Osby kommuns personella kraft så tar vi årligen fram den personalekonomiska redovisningen. I redovisningen tar vi fram personella beräkningar som hjälper oss att vidare skapa ett hållbart arbetsliv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2020-03-04

Rapport ”Personalekonomisk redovisning 2019” daterad 2020-03-03

Petra Gummeson
Kommundirektör

Anna Olsson
HR-chef

Beslutet skickas till

Kommundirektör

HR-chef

Förvaltningschefer



Innehåll

1	Inledning	4
1.1	Händelser under 2019	4
1.2	Händelser de närmaste åren	4
1.3	Metod	4
2	Personalstruktur	5
2.1	Tillsvidareanställda årsarbetare per förvaltning	5
2.1.1	Fördelning kvinnor och män per förvaltning	6
2.1.2	Genomsnittlig ålder kvinnor och män	6
2.2	Tidsbegränsade anställningar	7
2.2.1	Tidsbegränsat anställda med månadslön	8
2.2.2	Feriepraktik	9
2.2.3	Anställning i arbetsmarknadsåtgärd	9
3	Personalomsättning	10
3.1	Antal tillsvidareanställda som slutat	10
3.2	Prognos - Pensionsavgångar	10
3.3	Pensionsförmån 80-90-100	11
3.4	Annonsering och rekrytering	11
4	Resursanvändning	12
4.1	Tillsvidareanställda per heltid/deltid	12
4.2	Antal tillsvidareanställda kvinnor/män fördelat på tjänstgöringsgrad	12
4.3	Arbetad tid och frånvaro	13
4.3.1	Frånvaro och arbetad tid i procent av överenskommen arbetstid	13
4.4	Sjukfrånvaro	13
4.4.1	Sjukfrånvaro inom respektive förvaltning	14
4.4.2	Sjukfrånvaro i förhållande till kommuner i Skåne Nordost.	14
4.4.3	Sjukfrånvarons kostnad	14
4.5	Frisktal	15
4.6	Företagshälsovård	15
4.7	Friskvård	15
5	Löne- och arvodeskostnader	16
5.1	Personal- och pensionskostnader	16
5.1.1	Total personalkostnad	16
5.1.2	Antal löneutbetalningar/månad i genomsnitt inkl förtroendevalda	17
5.2	Total fyllnadstid/övertid för tillsvidareanställda och visstidsanställda	17
5.2.1	Fyllnadstidsarbetet fördelar sig på olika orsaker	17
5.2.2	Fyllnads och övertidsarbete/ per förvaltning	18
5.2.3	Ej uttagen komplement per övertid/fyllnadstid i timmar	18
5.2.4	Innestående flexitimmars	18
5.3	Semesterdagar som ersatts i pengar	18
5.3.1	Byte semesterdagstillägg	19
5.4	Kostnad för facklig verksamhet	19
5.5	Antal körda km, körning med egen bil	19
6	Lönepolitik och löneöversyn	20
6.1	Lönepolitik och Löneöversyn	20
6.2	Medellön och medianlön för tillsvidareanställda	20
6.3	Anställningar per lönekategori	21
7	Definitioner	22

1 Inledning

Våra medarbetare gör skillnad varje dag! Alla invånare i kommunen kommer på ett eller annat sätt i kontakt med våra medarbetare dagligen. Det kan till exempel vara i skolbänken, stöd och omvårdnad om man är äldre, genom att vistas i våra fina utemiljöer, på fritiden med kultur- och idrottsaktiviteter, när man ska bygga sitt drömhus eller när det är tufft i livet och man behöver stöd av olika slag. Hur vore livet för invånarna om inte medarbetarna i kommunen gjorde ett gott jobb? Med andra ord så är medarbetarna den viktigaste resursen vi har.

För att följa upp hur vi strategiskt arbetar med att ta tillvara på denna personella kraft så tar vi årligen fram den personalekonomiska redovisningen. I redovisningen tar vi fram personella beräkningar som hjälper oss att vidare skapa ett hållbart arbetsliv.

1.1 Händelser under 2019

Totalt antala tillsvidareanställda årsarbetare var under året 988 vilket är en minskning med 55,3 årsarbetare sedan 2018. Antal anställda har minskat med 59 personer.

Sjukfrånvaron ligger kvar på samma nivå som år 2018 vilket ger ett kvitto på att Osby kommun har ett väl fungerande systematiska arbetsmiljöarbete.

Under 2019 har den totala mertiden minskat i förhållande till 2018, där andelen enkel övertid står för merparten av minskningen men även den kvalificerade övertiden har minskat. Fyllnadstiden har ökat något men det är en marginell ökning.

Kostnaden för resa med egen bil har minskat under året.

1.2 Händelser de närmaste åren

Kompetensförsörjning är en utmaning framöver. Vi behöver arbeta aktivt med att attrahera, rekrytera och framförallt att behålla medarbetare.

Vi ska fortsätta att arbeta proaktivt för att få friska medarbetare. Detta genom kompetensutveckling för chefer, ett nära samarbete med företagshälsovård och den enskilde individen samt genom en tydlig rehabiliteringsprocess.

1.3 Metod

Statistiken till denna personalekonomiska redovisning är hämtad från personalsystemet HRM, devis samt Actiway. Den statistik och de bearbetningar som redovisas vad gäller anställda i kommunen avser i samtliga fall det förhållande som gällde vid mättillfället den 31 december 2019.

Redovisningen har könsuppdelad statistik för att på detta sätt synliggöra eventuella skillnader mellan kvinnor och män bland annat när det gäller lön och sysselsättningsgrad.

Materialet är, om inte annat anges, avgränsat till de anställda som är månadsavlönade, det vill säga de som arbetar både heltid och deltid med anställningsform tillsvidare samt för visstid. Med visstid innebär att en person är anställd på vikariat eller på allmän visstidsanställning, AVA, där individen är månadsavlönad. Det sker oftast om den tidsbegränsade

anställningen är tre månader eller längre. Observera att avrundningsprincipen används vid framräknade av procenttal samt vid till exempel årsarbetstid. Det medför att differensen inte alltid blir noll eller 100 procent vid addering. En medarbetare kan ha flera anställningar. I dessa fall kommer antalet anställningar att räknas istället för personer.

2 Personalstruktur

Avsnittet redogör för antalet tillsvidareanställda samt tidsbegränsade anställningar under 2019.

2.1 Tillsvidareanställda årsarbetare per förvaltning

Den 31 december 2019 har Osby kommun 988 tillsvidareanställda årsarbetare, en minskning med 55,3 årsarbetare. Antal tillsvidareanställda vid mättillfället var 1 083 anställda exkl. deltidsbrandmän och brandvårsmän. Det motsvarar en minskning med 59 personer jämfört med föregående år.

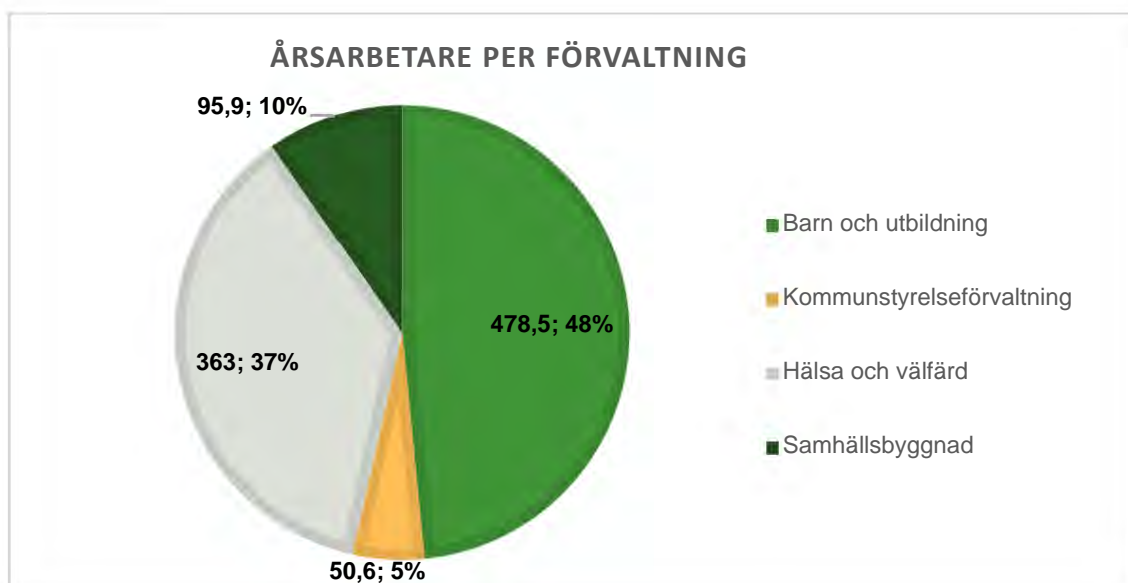


Diagram 1. Årsarbetare fördelat/förvaltning

Eftersom det har skett en omorganisation inom förvaltningsorganisationen, där vi har gått från sex förvaltningar till fyra, blir det svårt att göra jämförelse med tidigare år vad gäller ökning eller minskning av antal medarbetare.

Förvaltning	Års- arbetare	Års- arbetare %	Års- arbetare	Års- arbetare	Antal personer		
	2019	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Barn och utbildning	478,5	48,00%			503		
Hälsa och välfärd	363	37,00%			423		
Samhällsbyggnad	95,9	10,00%			105		
Kommunstyrelseförvaltning	50,6	5,00%			52		
Summa	998	100%	1043,3	1037,7	1083	1142	1132

Tabell 1. Årsarbetare/förvaltning

2.1.1 Fördelning kvinnor och män per förvaltning

Förvaltning	Totalt 2019	Kvinnor	Män	% kvinnor
Barn och utbildning	503	395	108	79%
Hälsa och välfärd	423	393	30	93%
Samhällsbyggnad	105	84	21	80%
Kommunstyrelseförvaltning	52	29	23	56%
Summa	1083	901	182	

Tabell 2. Könsfördelning/förvaltning

Fördelning kvinna/man



Diagram 2. Tillsviđareanställda fördelat på män och kvinnor

Männens procentandel har sedan mätningarna började år 1998 varierat mellan 18 och 19 % men har nu minskat till 17%.

2.1.2 Genomsnittlig ålder kvinnor och män

År	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Genomsnittlig ålder för kvinnor	47,3	47	46,4	46,6	47	47,5	47,3	47,2
Genomsnittlig ålder för män	46,4	46,5	45,7	45,6	46,1	47,9	47,8	48,9
Genomsnittlig ålder för kvinnor och män	47,1	47	46,3	46,3	46,9	47,5	47,4	47,6

Tabell 3 Genomsnittlig ålder

Medelåldern ligger kvar på samma nivå som föregående år.

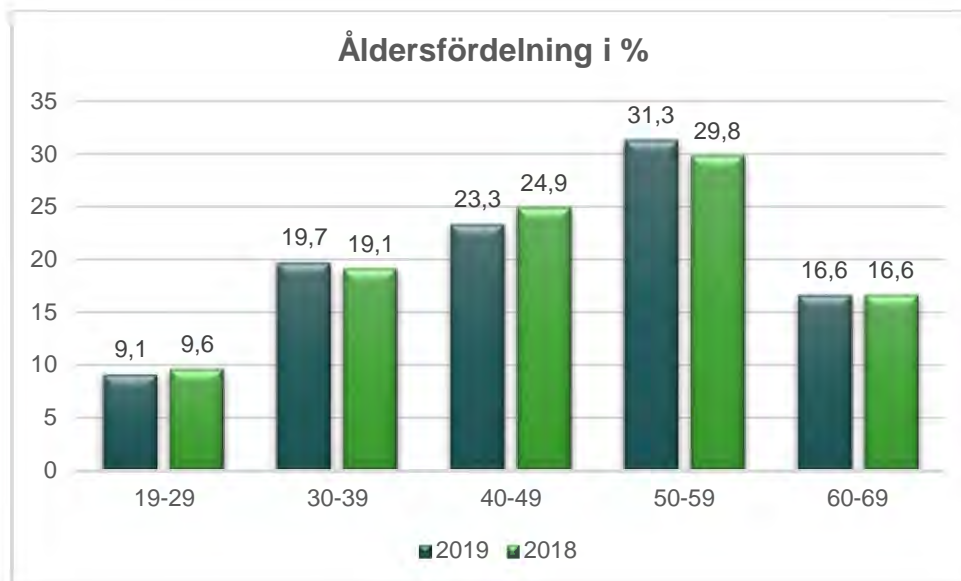


Diagram 3. Åldersfördelning i procent

Utifrån diagrammet ovan kan vi utläsa att de åldersgrupper som har ökat något är åldersgruppen 50-59 år. I övrigt ligger det på tidigare nivåer. Hälften av alla tillsvidareanställda har en ålder mellan 40-59 år.

2.2 Tidsbegränsade anställningar

Utöver de tillsvidareanställda har kommunen timavlönad personal och tidsbegränsade anställningar med månadslön. Den kommunala verksamheten måste fungera även när ordinarie personal har semester, är sjuka eller föräldralediga.

Timanställda	Antal timmar			Antal årsarbetare			Kostnad Tkr exkl PO		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Summa	208378	191740	234109	122,6	112,8	118,2	28905	25358	29901

Tabell 5. Anställda med timlön

Det har skett en ökning av antalet timavlönade under 2019 jämfört med 2018. Diagrammet nedan visar fördelning per förvaltning. Timavlönad är den som är anställd kortare tid än tre månader eller arbetar mindre än 40%.

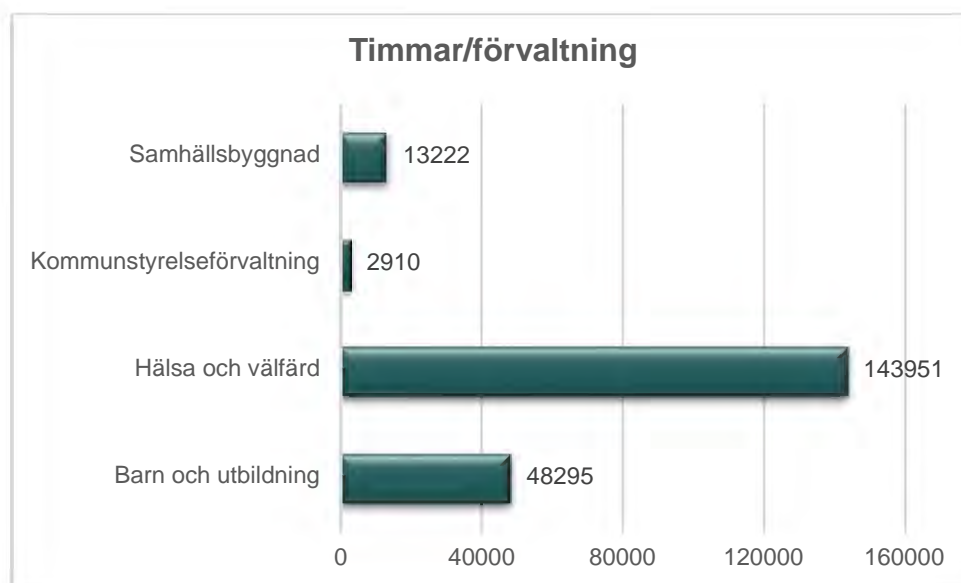


Diagram 4. Antal timmar per förvaltning



Diagram 5. Fördelning timavlönade/förvaltningen i %

Hälsa och välfärd är den förvaltning som har flest timavlönade men det är också en förvaltning som är kräver bemanning dygnet runt. Barn och utbildning är också en förvaltning där det oftast krävs ersättare vid sjukdom eller andra ledigheter vilket även till viss del gäller inom kost och lokalvård inom samhällsbyggnadsförvaltningen.

Anställningsform	Antal timmar 2019	Årsarb 2019	Antal timmar 2018	Årsarb 2018	Antal timmar 2017	Årsarb 2017	Antal timmar 2016	Årsarb 2016
AVA	22396	10,7	24761	14,6	31078	15,7	27390	16,1
Vikariat	131256	63	118366	69,6	143689	72,5	149984	88,2
PAN	18778	11	18947	11,1	23103	11,7	23098	13,6
Timlön övriga	35948	21,1	29667	17,5	36239	18,3	35369	20,8

Tabell 6. Antal timmar och antal årsarbetare fördelat på anställningsform.

Flest timavlönade i formen allmän visstidsanställning, AVA, finns inom Barn och utbildningsförvaltningen. Timavlönad övrig är den form som används mest inom barn och utbildning och inom hälsa och välfärd. Anställningsformen vikariat används mest inom hälsa och välfärd där även PAN används.

2.2.1 Tidsbegränsat anställda med månadslön

Tidsbegränsat anställda med månadslön är de som har en anställning som omfattar minst tre månader och en sysselsättningsgrad på minst 40%.

Tidsbegränsade anställningar	Antal årsarbetare			Antal anställda		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Summa	147	151	78	167	174	92

Tabell 7. Tidsbegränsat månadsanställda

Utifrån tabellen ovan kan vi utläsa att det har skett en liten minskning av tidsbegränsade månadsanställda.

Tabellen nedan visar vilken anställningsform de tidsbegränsade månadsanställda har. En minskning har skett inom anställningsformen

vikariat samt viss bestämd arbetsuppgift. En mindre ökning har skett inom anställningsformen allmän visstidsanställning(AVA) samt har en fortsatt ökning skett inom anställningsformen tidsbegränsad enligt skollag.

Anställningsform	Årsarb 2019	Årsarb 2018	Årsarb 2017	Årsarb 2016
AVA	24,9	21	31	46,3
Vikariat	32,5	43,7	24,7	37,1
Tidsbegränsad anst enl skollag	46,7	31,4	15	18,4
Arbetstagare som fyllt 67 år	3,9	1,2	2,4	2,4
Viss bestämd arbetsuppgift	35,6	50,2	4	4,8
Provanställning	3,6	3,5		
Totalt	147,2	151	77,1	109

Tabell 8. Tidsbegränsat månadsanställda/anställningsform

Fördelning Förvaltning	Antal anställda 2019
Barn och utbildning	93
Kommunstyrelseförvaltning	9
Samhällsbyggnad	13
Hälsa och välfärd	53

Tabell 9. Antal tidsbegränsat månadsanställda/förvaltning

Någon jämförelse med tidigare år kan ej göras på grund av omorganisation i förvaltningsorganisationen. Inom barn och utbildning består det tidsbegränsade anställningarna av 54% inom anställningsformen tidsbegränsad enligt skolagen. Inom hälsa och välfärd består anställningarna till största delen av vikariat (43%) samt viss bestämd arbetsuppgift (45%)

2.2.2 Feriepraktik

Kommunen ser det som värdefullt att årligen ge ungdomar en inblick i vad arbete inom de olika kommunala verksamheterna innebär. Det är också ett sätt att möta det framtida rekryteringsbehovet.

Under 2019 anordnades feriepraktik för 88 ungdomar födda 2002, 2003 och 1999. (2018:104, 2017:120, 2016:129, 2015:135, 2014:129, 2013:90, 2012:94, 2011:120).

Praktikperioden omfattade en period om 2 veckor och 8 timmar/dag alternativt 3 veckor och 5 timmar/dag. Fördelning av platserna skedde genom lottning. Till dessa sökte 179 ungdomar, 84 st ungdomar födda 2002, 78 st ungdomar födda 2003 och 17 st ungdomar födda annat år. (2017:160, 2016:170, 2015:173, 2014:186, 2013:174, 2012:166, 2011:143).

2.2.3 Anställning i arbetsmarknadsåtgärd

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Lönebidrag	36	26	8	7	6	7
Offentligt skyddad anställning	-	-	-	-	-	-
Fas 3	-	5	-	-	3	3
Trygghetsanställning	2	3	19	14	15	15
Nystartsjobb	18	4	4	5	3	4
Utvecklingsanställning	-	0	10	11	3	14
Jobbgaranti, utvecklingsgaranti	-	0	9	6	11	6

Biträdesersättning	2	3	5	7	6	18
Särskilt förstärkt anställningsstöd/extra tjänster	5	32	23	4	4	-
Anordnadsbidrag/Introduktion	3	-	-	11	-	-
Projektstöd	-	1	-	-	-	-
Totalt	66	65	51	67	55	41

Tabell 10. Anställning i arbetsmarknadsåtgärd

3 Personalomsättning

3.1 Antal tillsvidareanställda som slutat

Orsak	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Pensionsavgång	18	25	24	29	27	28	26
Egen uppsägning, dvs slutat anst. i kommunen	82	122	105	98	59	39	31
Arbetsbrist och annan orsak	14	19	15	7	5	13	8
Totalt	114	166	144	134	91	80	65

Tabell 11. Antal tillsvidareanställda som slutat

Den totala personalomsättningen under 2019 motsvarar 10,5 %, vilket är en minskning med 4% sedan 2018. (2018-14,5%, 2017- 12,8%, 2016-12,7% , 2015 - 9%, 2014 - 8,2 %, 2013 - 6,7 %). Uppsägning på grund av arbetsbrist har skett inom Naturbruksgymnasiet.

Av de 10,5 % personalomsättning avser 7,6 % (2018-10,7%, 2017-9,3%, 2016-9,3%, 2015 – 5,8%, 2014- 4 %, 2013 - 3,2 %) egen uppsägning.

Av de yrkesgrupper som slutat på egen begäran var den procentuellt högsta avgången förskollärare, undersköterskor, sjuksköterskor och lärare.

Medelåldern på de som slutat på egen begäran var 42,4 år.

3.2 Prognos - Pensionsavgångar

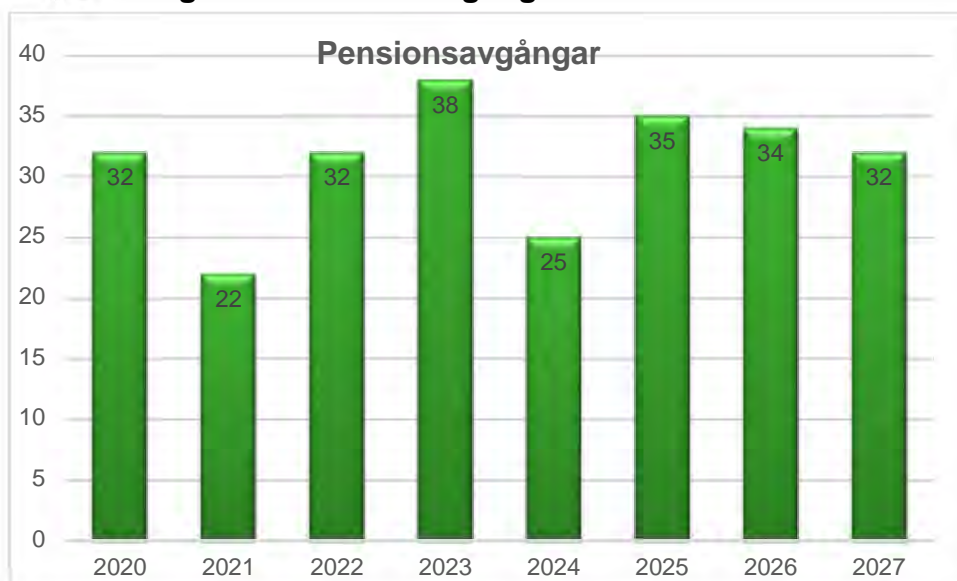


Diagram 5. Pensionsavgångar 2020-2027

Prognosen bygger på att pensionering sker vid 65-års ålder. De som arbetar kvar efter 65 år ingår i prognosen.

Exempel på grupper som i prognosen 2020-2026 har stor procentuell andel av pensionsavgångarna och samtidigt utgörs av många individer i gruppen är: Undersköterskor, barnskötare, sjuksköterskor, enhetschefer, förskollärare, lokalvårdare samt lärare.

Under 2019 var pensionsavgången totalt 18 personer därav 1 personer - 62 år, 3 personer - 63 år, 2 personer - 64 år, 6 personer - 65 år, 2 personer - 66 år och 4 personer - 67 år.

Snittålder vid pensionering blir då 64,9 år, vilket är skiljer sig från 2018 då snittålder var 65,2 år.

3.3 Pensionsförmån 80-90-100

I Osby kommun finns möjlighet att från 63-års ålder ansöka om pensionsförmånen 80-90-100 vilket innebär att medarbetaren arbetar 80%, får lön för 90% och kompenseras till KPA med 100% av sin tidigare sysselsättningsgrad fram till den månad medarbetaren fyller 65 år.

Förmånen har nyttjas från och med januari 2017 då totalt 6 personer (av 19 möjliga) ansökte och fick förmånen beviljad. 2018 tillkom ytterligare 10 personer (av 37 möjliga medarbetare). Under 2019 tillkom 4 personer (av 61 möjliga medarbetare). Totalt har 10 personer haft förmånen under 2019.

3.4 Annonsering och rekrytering

Totalt har kommunen under 2019 haft 178 annonser omfattande 224 befattningar. Antal annonser tidigare år: (2018:188, 2017:265, 2016: 264, 2015: 216, 2014:184, 2013:112, 2012:152). Annonsering har gällt både tillsvidareanställningar och vikariat.

Förvaltning	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Total kostnad exkl. moms	0	7,0	115,2	276,8	207,8	200,8	235,0

Tabell 12. Vad kostar annonsering? Uppgifter har hämtats från ekonomisystemet.

I redovisningen syns enbart annonskostnaden och ev kostnad för rekryteringsföretag.

De osynliga kostnaderna framgår inte på samma sätt utan där får beräkningar ske för den tid som åtgår för alla deltagande i processen. Det kan vara tid för förberedelser av intervju, eventuell upphandling av rekryteringsföretag, urvalsprocessen, deltagande i intervju, referenstagning, MBL-förhandling, introduktion.

Osby kommuns hemsida är en viktig källa för att ge sökande en bra och aktuell information om olika intresseområden samt ge den sökande en positiv bild av kommunen som arbetsplats.

4 Resursanvändning

Under denna rubrik redovisas arbetstid, frånvaro och frisknärvaro.

4.1 Tillsvidareanställda per heltid/deltid

Den genomsnittliga kontrakterade sysselsättningsgraden för samtliga tillsvidareanställningar är 91,2%, vilket innebär att sysselsättningsgraden endast har förändrats med ett par enheter. (2018 – 91%, 2017 – 92%, 2016 – 90,9%, 2015 – 90,1%, 2014 – 89,1%, 2013 - 88,2%).

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för kvinnor är 90,4 % och för män 95,3% (2018 – 90,2% för kvinnor och 94,5% för män, 2017 – 90,4 för kvinnor och 95,4 för män, 2016 – 89,8% för kvinnor och 95,4% för män, 2015 – 88,9% för kvinnor och 95,3% för män, 2014 för kvinnor 87,5 % och för män 95,6 %).

Antal heltidsanställda motsvarar 62,9 % av samtliga tillsvidareanställda. (2018 – 62,8%, 2017 – 64%, 2016 - 62%, 2015 – 60%, 2014 – 57,2%, 2013 – 55,9 %). Av de som var anställda 31 december 2019 hade 82 % tjänstgöringsgrad högre än 75 % (2018 – 80,5%, 2017 – 86,7, 2016 – 79,3%, 2015 – 75,6%, 2014 – 71,1 %, 2013 – 68,2 %).

4.2 Antal tillsvidareanställda kvinnor/män fördelat på tjänstgöringsgrad

Män	2019	2019 i %	2018	2018 i %	2017	2017 i %	2016	2016 i %	2015	2015 i %
100%	151	83%	163	81%	167	83%	168	83%	157	84
76-99 %	16	9%	21	10%	18	9%	18	9%	13	7
51-75%	8	4%	11	5%	12	6%	10	5%	11	6
0-50 %	7	4%	7	3%	5	2%	6	3%	6	3
Summa	182	100%	202	100%	202	100%	202	100%	187	100%

Tabell 13. Antal män fördelat på tjänstgöringsgrad

Kvinnor	2019	2019 i %	2018	2018 i %	2017	2017 i %	2016	2016 i %	2015	2015 i %
100%	530	59%	554	59%	554	60%	486	57%	450	55
76-99 %	191	21%	181	19%	174	18,50%	164	19%	144	17
51-75%	153	17%	176	19%	174	18,50%	182	21%	209	25
0-50 %	27	3%	29	3%	28	3%	20	2%	21	3
Summa	901	100%	940	100%	930	100%	852	100%	824	100%

Tabell 14. Antal kvinnor fördelat på tjänstgöringsgrad

Totalt	2019	2019 i %	2018	2018 i %	2017	2017 i %	2016	2016 i %
100%	681	63%	717	63%	721	64%	654	62%
76-99 %	207	19%	202	18%	192	17%	182	17%
51-75%	161	15%	187	16%	186	16%	192	18%
0-50 %	34	3%	36	3%	33	3%	26	2%
Summa	1083	100%	1142	100%	1132	100%	1054	100%

Tabell.15 Antal anställda fördelat på tjänstgöringsgrad

4.3 Arbetad tid och frånvaro

4.3.1 Frånvaro och arbetad tid i procent av överenskommen arbetstid

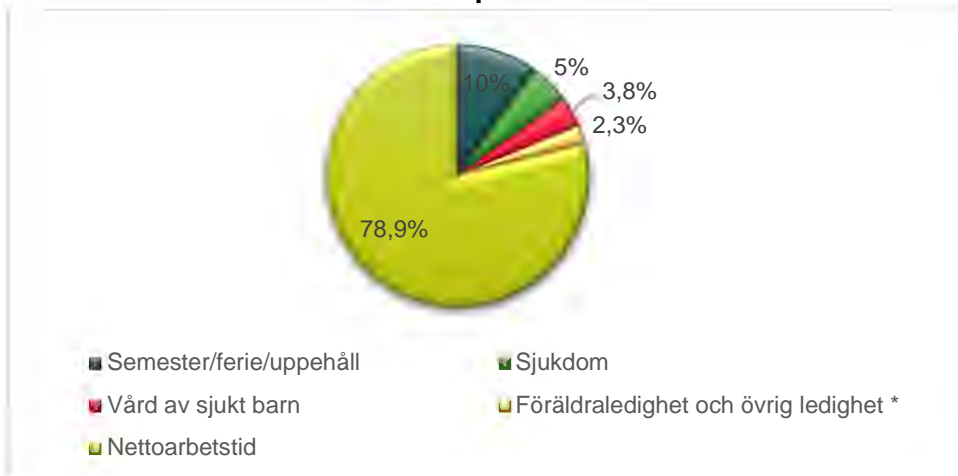


Diagram 6. Fördelning av överenskommen arbetstid

Orsak	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Semester/ferie/uppehåll	10	9,8	9,9	9,5	10	10
Sjukdom	5	5,2	5,8	7,5	6	5
Vård av sjukt barn	3,8	3,8	3,3	4	3,5	2
Föräldraledighet och övrig ledighet *	2,3	3,1	3,5	3,5	3,5	2
Summa frånvarotid	21,1	21,9	22,5	24,5	23	19
Nettoarbetstid	78,9	78,1	77,5	75,5	77	81

Tabell 16. Frånvaroororsak i procent

* I övrig ledighet ingår bl a lagstadgad föräldraledighet samt föräldraledighet utöver den lagstadgade rätten. Kommunens tjänstledighetspolicy medger partiell ledighet tills barnet fyllt 12 år. I ledighet ingår även studielediga.

Jämfört med 2018 har nettoarbetstiden ökat något. Resultaten visar en minskning i grupperna sjukdom samt föräldraledighet/övrig ledighet.

4.4 Sjukfrånvaro

Nyckeltal	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sjukfrånvaro, totalt **	4,85	4,9	5,5	6,5	5,6	5,2	5
Andel sjukfrånvaro 60 dagar eller mer	34,6	31,9	41,2	47,1	40,4	38,6	33,4
Sjukfrånvaro för kvinnor	5,4	5,5	6,1	7,2	6,1	6	5,6
Sjukfrånvaro för män	2,7	2,9	3,2	4,4	3,8	2,7	2,9
Sjukfrånvaro i åldrarna 29 år eller yngre	2,7	3	4,5	5,5	3,7	2,1	2
Sjukfrånvaro i åldrarna 30-49 år	4,8	4,6	4,8	6,3	5,2	4,6	4,6
Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre	5,8	6,2	6,7	7,3	6,8	7	6,5

Tabell 17. Nyckeltal sjukfrånvaro

* Den totala sjukfrånvaron anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Övertid och fyllnadstid ingår inte i ordinarie arbetstid. Semester och kompledighet ingår i arbetstiden.

Den totala sjukfrånvaron har minskat något i jämförelse med 2018. Andel sjukfrånvaro som är 60 dagar eller mer har ökat något sedan 2018.

4.4.1 Sjukfrånvaro inom respektive förvaltning

Förvaltning	Total sjukfrånvaro 2019	Lång sjukfrånvaro 2019
Barn o utbildning	4,7	35,5
Kommunstyrelseförvaltningen	2,9	0,3
Samhällsbyggnad	3,8	31,8
Hälsa o välfärd	5,6	36

Tabell 18, Sjukfrånvaro/förvaltning

Någon jämförelse med tidigare år kan ej göras på grund av omorganisation i förvaltningsorganisationen.

4.4.2 Sjukfrånvaro i förhållande till kommuner i Skåne Nordost.

En jämförelse för sjukfrånvaron under 2019 har gjorts med kommuner i Skåne Nordost. I förhållande till de andra kommunerna utmärker inte Osby kommun sig med hög sjukfrånvaro snarare tvärtom. Det är glädjande att se att samtliga kommuners totala sjukfrånvaro minskar i förhållande till föregående år.

Kommun	Total sjukfrånvaro %			Lång sjukfrånvaro		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Bromölla	6,22	6,4	6,1	31,4	34,6	32,3
Hörby	-	-	5,5	-	-	41,0
Höör	-	-	7,3	-	-	26,5
Hässleholm	6,0	6,2	6,4	36,7	37,8	42,4
Kristianstad	6,7	7,0	7,3	51,7	53,3	57,0
Osby	4,85	4,9	5,5	34,69	31,9	41,2
Östra Göinge	5,83	6,1	5,9	37,85	28,8	48,5

Tabell 19. Sammanställning sjukfrånvaro Skåne Nordost

4.4.3 Sjukfrånvarons kostnad

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Kostnad inkl. PO	9654	9684	8355	8326	7535	6210

Tabell 20. Kostnad för sjukfrånvaro

Vid sjukfrånvaro betalar arbetsgivaren sjuklön, semesterersättning, arbetsgivaravgifter och eventuella kostnader för vikarie och övertidsersättning. Dessa kostnader är synliga.

Det finns också osynliga kostnader som sjukadministration, förlorad arbetsinsats och eventuellt en kvalitetsförsämring.

Deltidsfrånvaro kostar lika mycket som heltidsfrånvaro, eftersom semester och personal-omkostnader beräknas som om den anställda varit i arbete på heltid.

4.5 Frisktal

Frisktalet kan definieras som andelen tillsvidareanställda i procent som varit sjuka högst fem kalenderdagar under året. Totalt antal tillsvidareanställda under 2019 var 1083 och av dem hade 367 högst 5 kalenderdagens sjukfrånvaro. Frisktalet utifrån denna definition var 61,96 % (2018: 61,2% 2017: 64,3%, 2016: 66,4%). Denna definition av frisktal utgår ifrån att det kan förekomma förkylningar och annan kortvarig sjukfrånvaro som är svår att komma bort helt ifrån.

Definieras frisktalet som andelen tillsvidareanställda, vilka inte haft någon sjukfrånvaro alls är det 304 tillsvidareanställda under året (2018: 319, 2017: 394, 2016: 285, 2015: 373 anst) och frisktalet 28,1 % (2018: 27,9%, 2017: 33,8%, 2016: 27%).

4.6 Företagshälsovård

Osby kommun har avtal med företagshälsovården Feelgood. Detta är en av Sveriges största privatägda företagshälsovårder.

Företagshälsovården är en viktig del i arbetsmiljöarbetet både ur ett förebyggande och åtgärdande perspektiv. Under rehabiliteringsprocesser kan företagshälsovården användas om sjukskrivningen beror på arbetsrelaterade orsaker.

Företagshälsovården kan stötta medarbetare med hjälp av bland annat sjuksköterska, läkare och beteendevetare. Företagshälsovården anlitas också för ergonomiska genomgångar samt som organisationsstöd vid olika typer av arbetsrelaterade problem på arbetsplatser.

Från 2019-01-01 har Osby kommun beslutat att inte fortsätta med hälsoanalyser till alla medarbetare i kommunen. Företagssköterskan har tidigare genomfört cirka 300 hälsoanalyser per år vilket innebar att de anställda fick en indikation om sitt hälsotillstånd. Osby kommun beslutade att ta bort hälsoanalyser tillsvidare för att istället kunna erbjuda fler riktade hälsoinsatser till olika verksamheter i kommunen.

Under 2019 har riktad hälsoinsats utförts för bland annat lokalvårdens medarbetare i form av ergonomisk utbildning/kartläggning för användande av deras städutrustning.

Aktivitet har genomförts inom temat hållbar hälsa för förskolans medarbetare. Ett ytterligare exempel på hälsoinsats är det ESF - finansierade projektet "bryta trenden" som handlar om hälso- och livsstilsfrågor där medarbetare inom förskola, kost, hemtjänst samt särskilt boende har deltagit.

4.7 Friskvård

I Osby kommun erbjuds alla tillsvidareanställda, samt tidsbegränsat anställda med en sammanhängande anställning om minst 6 månader, ett friskvårdsbidrag på 750 kr per år.

Under 2019 tilldelades 1370 medarbetare bidraget varav 802 stycken nyttjade förmånen. Detta motsvarar en nyttjandegrad på 58,5% vilket kan jämföras med 2018 års nyttjandegrad som var 60,5 %.

De 802 medarbetare som använde bidraget gjorde det till en summa av 568 639 kr. Under 2018 var det 802 medarbetare som använde bidraget och då till en summa av 589 107 kr.

De aktiviteter flest medarbetare valde att använda bidraget till var massage och behandlingar samt styrke- och konditionsträning.

Valda aktiviteter

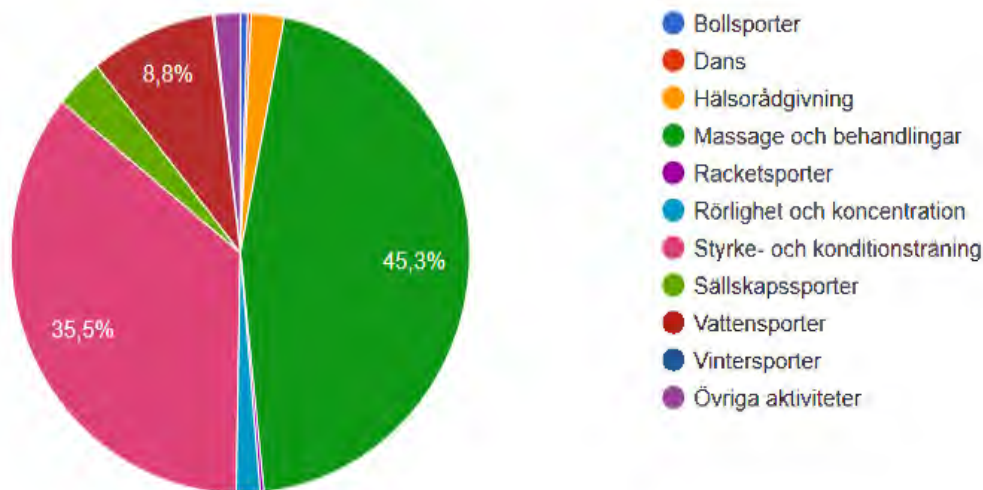


Diagram 7. Valda friskvårdsaktiviteter

5 Löne- och arvodeskostnader

5.1 Personal- och pensionskostnader

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Arvoden, sammanträdesers. förtroendevalda	4,7	4,1	3,9	4,1	4,5	3,7
Övrig personal	483,2	482,3	467,8	426,3	477,4	380,6
Kostnad exkl. arbetsgivaravgift	487,9	486,4	471,7	430,5	481,9	384,3
Arbetsgivaravgifter	147,5	147,8	143,3	129,3	137,2	110,8
Total personalkostnad	635,4	634,2	559,8	619,2	495,1	474

Tabell 21. Personal- och pensionskostnadernas utveckling (Mnkr)

Personal- och pensionskostnaderna har ökat sedan 2018 men ökningen är mindre än ökningen i den ordinarie löneöversynen.

5.1.1 Total personalkostnad

Personalkostnaderna motsvarar 67,6 % av verksamhetens totala kostnad för 2019 (2018: 66,2%, 2017: 65,3%, 2016: 62,5% 2015: 67%, 2014: 64,0 %).

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Arvode till förtroendevalda	4742,8	4081,8	3905,5	4128,6	4490,8	3 684,30

Löner till arbetstagare	355047,2	353823,7	353634,9	323897,9	300435,7	285 340,10
Beredskapsarbete, arbetsmarknadsåtgärder	9725,7	9501,1	4801,4	3686,5	4580,9	5 697,00
PAN och anhörigvårdare	2852,7	3031,8	3097	2938,9	2188	1 849,60
Deltidsanställda brandmän	5119,8	5135,5	4674,9	5002,1	3805,2	3 868,40
Uppdragstagare	8458,8	7804,1	8197,7	8613,8	6823,6	5 713,80
Semesterlön	47338,7	47686	45109,6	40598,5	39029,7	36 347,10
Upplupen semesterlön	-917,2	-565,4	2000,3	2457	379,4	181,1
Sjuklöner	6938,2	7368,8	6357,3	6019,2	5441,7	4 485,60
Traktamente	53,8	53,6	63,6	60,2	51,9	60
Bilersättning	607,5	717,4	855,8	835,6	702,1	655,7
Arbetsgivaravgifter	147510,6	147770,3	143318,6	129331,2	137254,5	110 777,30
Övriga personalkostnader (pension, omkostners, utbildning, friskvård, annons, minnesgåva mm)	48020	47733,8	39008,8	32231,4	114014,1	36 493,00
Totalt exkl avskrivnings- kostnader	635498,6	634142,5	559800,9	619197,6	495 153	474 063,3

Tabell 22. Total personalkostnad (Tkr)

5.1.2 Antal löneutbetalningar/månad i genomsnitt inkl förtroendevalda

2019	2018	2017	2016	2015	2014
1688	1711	1706	1629	1544	1504

Tabell 23. Antal löneutbetalningar per månad i genomsnitt.

5.2 Total fyllnadstid/övertid för tillsvidareanställda och visstidsanställda

Under 2019 har den totala mertiden minskat i förhållande till 2018, där andelen enkel övertid står för merparten av minskningen. Fyllnadstiden har ökat något men det är en marginell ökning.

Orsak	Timmar				Årsarbetare			
	2019	2018	2017	2016	2019	2018	2017	2016
Fyllnadstidsarbete	11798	11733	14369	15298	6,9	6,9	7,2	7,7
Övertidsarbete enkel	1369	1902	2779	2159	0,8	1,1	1,4	1,3
Övertidsarbete kvalificerat	3713	3886	3889	4422	2,2	2,2	2,3	2,6
Totalt	16880	17521	21037	21879	9,9	10,2	10,9	13,7

Tabell 24. Total fyllnadstid/övertid för tillsvidareanställda och visstidsanställda.

För omräkning av antal timmar till årsarbetare har årsarbetstid 1700 timmar använts. Se definitioner.

5.2.1 Fyllnadstidsarbetet fördelar sig på olika orsaker

Fyllnadstidsarbete per orsak	Timmar 2019	Timmar 2018	Timmar 2017	Timmar 2016
Fyllnadstidsarbete, extra personalbehov	6157	5710	8679	9837
Fyllnadstidsarbete för tjänstlediga	1812	2065	1526	962
Fyllnadstidsarbete vid vikariat	3829	3958	4164	4499

Tabell 25. Fyllnadstidsarbete fördelat per orsak

Fyllnadstidsarbete ligger i stort sett oförändrat från 2018, men förändringar finns mellan olika kategorier. T ex att färre tjänstlediga har arbetat.

5.2.2 Fyllnads och övertidsarbete/ per förvaltning

Fyllnads- och övertidsarbete per verksamhetsområde	Timmar 2019	Timmar 2018	Timmar 2017	Timmar 2016
Barn och utbildning	6116	6790	7250	7295
Kommunledningsförvaltn	1176	1090	458	1954
Samhällsbyggnad	1520	1516	1513	1676
Utbildning och arbete		169	1636	1982
Hälsa och Vårld	8068	7800	7718	8972
Serviceförvaltning		156	2462	
Totalt	16880	17365	21957	23324

Tabell 26. Total fyllnadstid/övertid för fördelat per förvaltning.

Övertidsarbetet har generellt sett minskat. Här kan barn och utbildning lyftas fram då de minskat sin fyllnad/övertid med ca 9,9% trots att delar av utbildning och arbetet numera ingår i förvaltningen.

5.2.3 Ej uttagen kompledighet pga övertid/fyllnadstid i timmar

Komp	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Summa timmar	4649	5632	6318	7166	7205	7418

Tabell 27. Ej uttagen kompledighet pga övertid/fyllnadstid

Skulden för ej uttagen kompledighet uppgår till 1,08 Mnkr vilket är en minskning mot tidigare år (2018: 1,16 Mnkr).

5.2.4 Innestående flex timmar

Flex	2019	2018	2017	2016
Summa timmar	2244	2907	2584	1946

Tabell 28. Innestående flex timmar

Under 2016 infördes flex i personalsystemet, därmed är även denna skuld synlig numera. Skulden är 0,68 miljoner kr.

5.3 Semesterdagar som ersatts i pengar

Syftet med semestern är att få vila och rekreation. Minst 20 semesterdagar ska tas ut under innevarande år. Personalen har enligt avtal mellan 25 och 32 semesterdagar beroende på ålder. Möjlighet finns att spara upp till 30 semesterdagar. För 2018-2021 finns övergångsbestämmelser från tidigare kollektivavtal som tillät 40 sparade dagar, vilket gör att endast dagar över de 40 sparade utbetalas med automatik, det utbetalats dagar även för de som ökat sina dagar mellan 30-40 dagar.

Utbetalning skedde 2019 för sparade dagar överstigande 40/ökande över 30 med 298 dagar (2018: 611 dagar, 2017: 176 dagar, 2016: 151 dagar, 2015: 161 dagar).

5.3.1 Byte semesterdagstillägg

Lokalt avtal har träffats med flertalet fackliga organisationer. Avtalet ger möjlighet för personal att byta ut semesterdagstillägg mot ledig tid. 138 personer har använt sig av denna möjlighet under 2019 (2018: 148, 2017: 137, 2016: 105, 2015: 109).

5.4 Kostnad för facklig verksamhet

Facklig organisation	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Kommunal	730	1003	847	1067	905	850	784
Vision	18,5	39,5	25	72	88	73	100
Läraryrskförbund	109,5	147,5	181	159	196	188	223
Vårdförbundet	1	2	8	7	10	18	4
LR	43	61	44	79	58	50	58
Övriga fack	5	0	5	5	27	21	39
Gemensamma kostnader *	0	0	214	198	187	189	192
Totalt	907	1253	1471	1389	1400	1492	1532

Tabell 28. Facklig verksamhet kostnad i tkr inkl personalomkostnad

*I gemensamma kostnader för hela "fackens hus" ingår hyra och bevakning, telefon samt IT-kostnader.

Kostnaderna för den fackliga verksamheten är beroende på vad som händer i kommunen. Är det stora omorganisationer, deltagande vid intervjuer av chefer m.m. påverkar det antal använda timmar. För de inre fackliga verksamheterna avsätts 4 timmar per medlem enligt centralt avtal från 1976.

Fördelning per orsak i tkr av facklig verksamhet	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Facklig månadslön (Kommunal)	288	319	393	359	365	361	378
Facklig verksamhet	576	930	270	563	591	589	524
Facklig förtroendeman (används ej 2019)	0	0,5	143	222	150	107	164
Fackligt skyddsarbete (används ej 2019)	0	0	61	108	32	47	44
Facklig utbildning (används ej 2019)	0	3,5	185	137	146	96	98
Fackens hus	043	0	272	198	187	189	192

Tabell 29. Facklig verksamhet fördelat per orsak i tkr.

5.5 Antal körda km, körning med egen bil

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Förvaltning	142736	174971	200397	181 782	164 819	177 883
Förtroendevalda	30469	31171	23933	28 592	29 650	25 474
Summa	173205	206142	224 330	194 469	203 357	195 199

Tabell 30. Antal körda km

Det totala antalet körda km med egen bil har minskat sedan 2018. För förvaltningarna är minskningen 32235 km vilket är närmare 18,5% i minskning.

Kostnaderna för bilersättning under 2019 var 610 tkr (2018: 717 tkr, 2017: 847 , 2016: 820, 2015:702, 2014: 658 tkr). (inklusive ersättning till gode män där körersättning ersätts i belopp).

Kommunen har tre bilar i bilpool för att minska resandet med egen bil och ge möjlighet för bl.a den personal som pendlar att låna bil för att kunna utföra sina uppgifter. Målet är att bilpoolen ska vara självfinansierad.

Totalt hade 9 personer bilavtal (2018:14, 2017:15, 2016:15, 2015:17, 2014:23). Bilavtal innebär att den anställde förbundit sig att ha egen bil och köra med den i tjänsten.

6 Lönepolitik och löneöversyn

6.1 Lönepolitik och Löneöversyn

Lönepolitiken ska motivera, engagera, utveckla och stimulera medarbetarna till goda arbetsinsatser, så att målen för verksamheten uppnås och individens utveckling främjas. Ett av målen för kommunens lönepolitik är att jämna ut löneskillnader mellan kvinnor och män för lika och likvärdigt arbete.

Lönepolitiken ska också leda till att kompetenta medarbetare kan rekryteras och behållas i Osby kommun. Bedömningar som görs inför löneöversynerna ska resultera i en ansvarsfull och långsiktig utveckling med fokus på verksamhet, kvalitet och resultat.

Syftet med individuell och differentierad lön är att uppmuntra till goda arbetsprestationer med hög kvalitet. Lönen bör öka med medarbetarens stigande ansvar, prestation och resultat. Bra prestationer som leder till hög måluppfyllelse och att verksamheten utvecklas ska belönas.

6.2 Medellön och medianlön för tillsvidareanställda

	Totalt	Kvinnor	Män	Skillnad %
Medellön				
2019	29767	30364	27466	9,8
2018	29013	29515	26977	9,4
2017	29610	29023	32332	11,4
2016	28886	28420	30846	8,6
2015	27847	27289	30306	11,1
2014	27090	26400	30092	14
Medianlön				
2019	28100	28000	29398	
2018	27500	27300	29040	
2017	27150	26550	31400	
2016	26750	26200	29800	
2015	25850	25200	29400	
2014	25000	24500	29550	

Tabell 31. Medellön och medianlön för tillsvidareanställda.

6.3 Anställningar per lönekategori

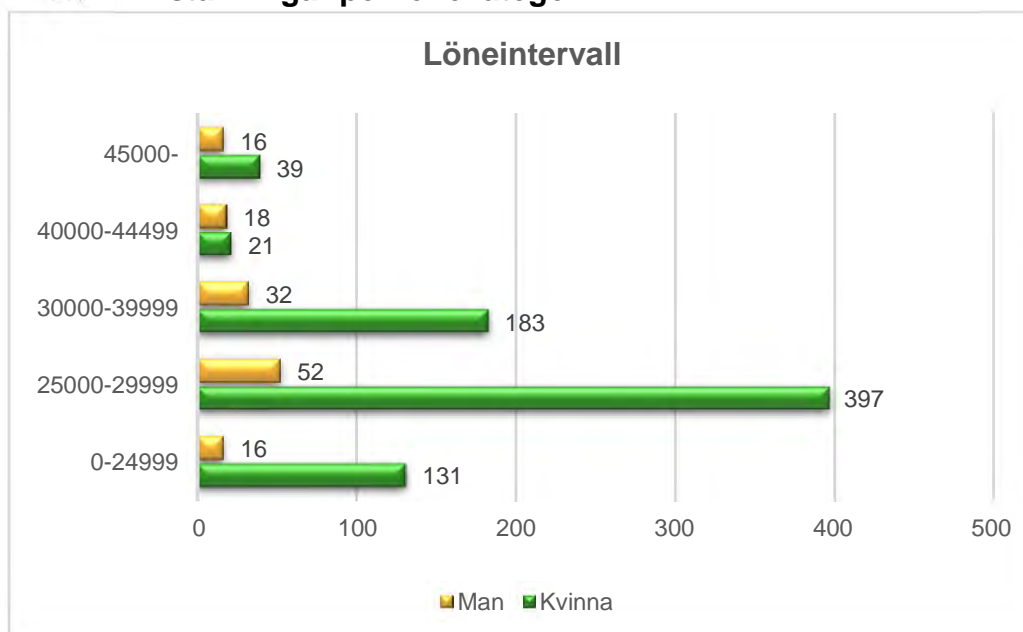


Diagram 10 Anställningar per lönekategori för tillsvidareanställda.

Inom intervallet upp till 24 999 månadslön heltid finns 13,6 % av samtliga tillsvidareanställda jämfört med 2018 då 19,4 % låg inom det intervallet. Utökas intervallet till att omfatta upp till 29 999 kr omfattas 41,5 % av de totalt 1083 tillsvidareanställda (57% 2018).

I gruppen som har lön > 45 000 omfattas 5,1 % (3,7 % 2018). Gruppen består av chefer på olika nivåer, controllers och verksamhetsutvecklare. 70,9 procent av gruppen är kvinnor (60,5 % 2018)

Av de som är anställda som chefer med fullt ledningsansvar är 70,8 % kvinnor (72,2 % 2018).

7 Definitioner

AID	Arbetsidentifikation kommuner och landsting (AID) är ett system för gruppering av arbetsuppgifter. AID är avsedd för att kunna analysera lönebildningen på central och lokal nivå samt att ge underlag för viss planering. Därutöver ger statistiken allmän information om lönestrukturer, lönelägen, löneutveckling och sysselsättning.
Anställning, visstid	Visstidsanställningar är ett samlingsbegrepp för tidsbegränsade anställningsformer där den anställda anställs för en begränsad period. Det kan vara vikariat för någon som är frånvarande eller allmän visstidsanställning (AVA) som används vid tillfälliga arbetstoppar, särskilda arbetsuppgifter eller vid projektarbeten.
Anställning	En fysisk person kan ha flera befattningar, d.v.s. anställningar.
Konvertering	Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning. För den som haft anställning både som allmän visstidsanställning och vikariat krävs tre års anställning under en femårsperiod för konvertering till tillsvidareanställning.
Kontrakterad- sysselsättningsgrad	Den sysselsättningsgrad som personen är tillsvidareanställd på. Personen kan sedan ha tillfälliga utökningar alternativt vara tjänstledig på viss del. Begreppet kontrakterad sysselsättningsgrad används i personalsystemet fr o m 2009.
Medianlön	Den mittersta lönen”. Innebär att 50 % av individerna i gruppen har lägre eller samma lön som medianlönen. Medianlönen är inte lika känslig för extremvärden som t ex den aritmetiska medellönen.
PO- pålägg	Pålägg för personalomkostnader, d.v.s. lagstadgad arbetsgivaravgift och arbetsgivaravgift enligt avtal.
Årsarbetare	Enligt Sveriges Kommuner och Landstings rekommendation beräknas årsarbeten efter närvarotimmar. Ett årsarbete motsvarar 1700

timmar. Måttet utgår från 44 arbetsveckor med 38,5 timmar per vecka. 44 möjliga arbetsveckor erhålls genom att det totala antalet veckor (52) minskas i form av sex veckors semester och två veckor med helgdagar. Beräkningen bygger på schablonantagandet utslaget över flera kalenderår. En årsarbetare definieras som en heltidsanställd. Två 50 %-iga anställningar blir en årsarbetare.

Övertid/Fyllnadstid

Arbetstid som fullgjorts utöver ordinarie arbetstidsmått för heltidsanställning. Fyllnadstid är arbetstid utöver arbetstidsmått för deltidsanställd.

7

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 40

Årsredovisning 2019, stiftelser

KS/2020:101 046

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till kommunstyrelsen

- Årsredovisningar 2019 för, av kommunen, förvaltade stiftelser godkänns.
- Det delegeras till kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande att underteckna årsredovisningarna.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet om stiftelsernas årsredovisning berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningens ekonomienhet har sammanställt årsredovisningar för de av kommunen förvaltade stiftelserna.

- Jacobssonska stiftelsen
- Jörn Svensson i Källsveds stiftelse
- Stiftelsen Ernestamska fonden
- Stiftelsen Gösta och John Darlins samt Osby-Pannans resestipendiefond
- Stiftelsen Osby Ålderdomshems samfund
- Stiftelsen sociala samfonden för fd Örkeneds kommun
- Stiftelsen Fr Heurlins minnesfond
- Stiftelsen Lukasfonden
- Stiftelsen Osby gymnasiums stipendiefond

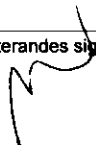
Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, "Årsredovisning 2019 för förvaltade stiftelser", daterad 2020-03-12 från ekonomichef Gunnar Elvingsson och kommundirektör Petra Gummesson.

Sammanställning över stiftelser 2019.

*Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen*

Justerandes sign



Expedierat

BE 2020-04-01

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelseförvaltningen
Gunnar Elvingsson
0479528161
gunnar.elvingsson@osby.se

Årsredovisning 2019 för förvaltade stiftelser

Dnr KS/2020:101 046

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till Kommunstyrelsen

- Årsredovisningar 2019 för, av kommunen, förvaltade stiftelser godkänns.
- Det delegeras till kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande att underteckna årsredovisningarna.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet om stiftelsernas årsredovisning berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningens ekonomienhet har sammanställt årsredovisningar för de av kommunen förvaltade stiftelserna.

- Jacobssonska stiftelsen
- Jörn Svensson i Källsveds stiftelse
- Stiftelsen Ernestamska fonden
- Stiftelsen Gösta och John Darlins samt Osby-Pannans resestipendiefond
- Stiftelsen Osby Ålderdomshems samfond
- Stiftelsen sociala samfonden för fd Örkeneds kommun
- Stiftelsen Fr Heurlins minnesfond
- Stiftelsen Lukasfonden
- Stiftelsen Osby gymnasiums stipendiefond

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunstyrelseförvaltningen, 2020-03-12

Sammanställning över stiftelser 2019.

Petra Gummeson
Kommundirektör

Gunnar Elvingsson
Ekonomichef

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen, ekonomienheten

Kommunens revisorer

Länsstyrelsen i Skåne län

Sammanställning stiftelser Osby kommun 2019

Stiftelse	Får avvecklas	Intäkter	Kostnader	Resultat	Tillgångar	Varav Bankmedel	Fastighet	Övrigt	Skulder	Eget kap	Utdelning	Utdel.bart årets börj
Jacobssonska stiftelsen	Ja	0,00	-815,00	-815,00	108 232,19	108 232,19	0,00	0,00	0,00	108 232,19	0,00	109 047
Jöns Svensson i Kjellsveds stiftelse		0,00	-5 628,80	-5 628,80	2 977 487,81	1 066 530,81	1 909 000,00	1 957,00	0,00	2 977 487,81	0,00	0
Stiftelsen Ernestamska fonden	Ja	0,00	-473,00	-473,00	48 338,24	48 338,24	0,00	0,00	0,00	48 338,24	0,00	48 811
Stift Darlins resestipendiefond		127 073,82	-16 329,00	110 744,82	1 819 422,11	1 754 880,61	0,00	1)	24 604,00	1 794 818,11	0,00	706 926
Stift Osby ålderdomshems samfond	Ja	0,00	-1 438,00	-1 438,00	219 543,56	219 543,56	0,00	0,00	0,00	219 543,56	0,00	220 982
Stift soc samf för fd Orkeneds kommun	Ja	0,00	-875,00	-875,00	94 564,50	94 564,50	0,00	0,00	0,00	94 564,50	25 000,00	120 440
Stift Fr Heurlin minnesfond	Ja	0,00	-315,00	-315,00	20 239,85	20 239,85	0,00	0,00	0,00	20 239,85	0,00	20 555
Stiftelsen Lukasfonden	Ja	0,00	-423,00	-423,00	39 433,77	39 433,77	0,00	0,00	0,00	39 433,77	0,00	39 857
Stift Osby gymnasiums stip.fond	Ja	0,00	-433,00	-433,00	25 254,50	25 254,50	0,00	0,00	0,00	25 254,50	16 000,00	41 688
Summa		127 073,82	-26 729,80	100 344,02	5 352 516,53	3 377 018,03	1 909 000,00	66 498,50	24 604,00	5 327 912,53	41 000,00	1 308 304

1) Marknadsvärde aktier 2 591 224 kr (2 381 944 föregående år)

8

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 41

Kommunstyrelsens uppsiktspflicht över de kommunala bolagen 2019

KS/2020:121 040

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till kommunstyrelsen

- Kommunstyrelsen gör bedömningen att kommunens hel- och delägda aktiebolags verksamhet under 2019 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen kap 6 innehåller bestämmelser om kommunstyrelsens uppsiktspflicht.

Kommunstyrelsen ska i årliga beslut pröva om den verksamhet som de kommunala bolagen har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Om kommunstyrelsen vid sin årliga prövning ser att bolaget inte bedriver verksamhet som överensstämmer med ändamålet och/eller inte följer de kommunala principer som gäller för bolagets verksamhet så ska styrelsen lämna förslag till kommunfullmäktige om nödvändiga åtgärder.

Kommunen har under året haft ägardialoger och andra möten med bolagen i olika frågor. Kommunstyrelseförvaltningen har också i samband med bokslut/årsredovisning följt upp de kommunala bolagens verksamhet.

De helägda kommunala bolagen, Osbybostäder AB, Fjärrvärme i Osby AB samt Industrihus i Osby AB har i sina förvaltningsberättelser, intygat att verksamheten under 2019 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

De delägda bolagen, Östra Göinge Renhållnings AB (ÖGRAB) och Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT) har gjort samma bedömning, dokumenterat i styrelseprotokoll.

Mot bakgrund av ovanstående gör kommunstyrelseförvaltningen bedömningen att de kommunala bolagens respektive verksamheter har varit fören-

Kommunstyrelsens arbetsutskott

liga med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, "Kommunstyrelsens uppsiktsplikt över de kommunala bolagen 2019", daterad 2020-03-16 från ekonomichef Gunnar Elvingsson och kommundirektör Petra Gummesson.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningen
Gunnar Elvingsson
0479528161
gunnar.elvingsson@osby.se

Kommunstyrelsens uppsiktsplikt över de kommunala bolagen 2019

Dnr KS/2020:121 040

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen gör bedömningen att kommunens hel- och delägda aktiebolags verksamhet under 2019 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen kap 6 innehåller bestämmelser om kommunstyrelsens uppsiktsplikt.

Kommunstyrelsen ska i årliga beslut pröva om den verksamhet som de kommunala bolagen har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Om kommunstyrelsen vid sin årliga prövning ser att bolaget inte bedriver verksamhet som överensstämmer med ändamålet och/eller inte följer de kommunala principer som gäller för bolagets verksamhet så ska styrelsen lämna förslag till kommunfullmäktige om nödvändiga åtgärder.

Kommunen har under året haft ägardialoger och andra möten med bolagen i olika frågor. Kommunstyrelseförvaltningen har också i samband med bokslut/årsredovisning följt upp de kommunala bolagens verksamhet.

De helägda kommunala bolagen, Osbybostäder AB, Fjärrvärme i Osby AB samt Industrihus i Osby AB har i sina förvaltningsberättelser, intygat att verksamheten under 2019 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

De delägda bolagen, Östra Göinge Renhållnings AB (ÖGRAB) och Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT) har gjort samma bedömning, dokumenterat i styrelseprotokoll.

Mot bakgrund av ovanstående gör kommunstyrelseförvaltningen bedömningen att de kommunala bolagens respektive verksamheter har varit förenliga med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunstyrelseförvaltningen, 2020-03-16

Osbybostäder AB, Fjärrvärme i Osby AB, Industrihus AB utdrag ur förvaltningsberättelse

ÖGRAB, styrelseprotokoll

SBVT, styrelseprotokoll

Petra Gummeson
Kommundirektör

Gunnar Elvingsson
Ekonomichef

Beslutet skickas till

Osbybostäder AB

Fjärrvärme i Osby AB

Industrihus i Osby AB

ÖGRAB

SBVT

Andra icke-finansiella upplysningar

Styrelsen

Styrelsen utses av kommunfullmäktige i Osby kommun för tiden från den ordinarie bolagsstämman som följer närmast efter det att val till kommunfullmäktige förrättats, intill slutet av den ordinarie bolagsstämman som följer efter nästa val till kommunfullmäktige.

Styrelsen har under 2019 bestått av fem ledamöter och fem ersättare. Styrelsen hade nio sammanträden under 2019.

Torsten Johansson (m) Ordförande
Johnny Ahlqvist (s) Vice ordförande
Karin Augustsson (s) Ledamot
Hans Persson (sd) Ledamot
Ingvar Andrén (c) Ledamot

Bengt Larsson Ersättare (l)
Bengt-Åke Holmgren (s) Ersättare
Anna-Karin Niazi (v) Ersättare
Kennet Nordqvist (sd) Ersättare
Martin Kroon (kd) Ersättare.

Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses av bolagsstämman en revisor med ersättare.

Revisorns uppdrag gäller till slutet av den ordinarie bolagsstämman som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisionsvalet.

Auktoriserad revisor för innevarande mandatperiod är Martin Troedsson, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Två förtroendemannarevisorer (lekmannarevisorer) är utsedda av kommunfullmäktige i Osby kommun under samma förutsättningar som styrelsen.

Förtroendemannarevisorer:
Margot Malmqvist (s) förtroendemannarevisor
Per-Ola Stensson (c) förtroendemannarevisor

Organisationsanslutning

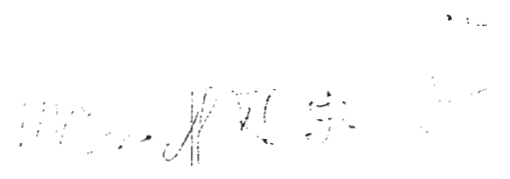
Osbybostäder AB är anslutet till Sveriges allmännyttiga arbetsgivarförbundet SOBONA, andelsföreningarna Skånehem och HBV (Husbyggnadsvaror)

X Bolagets ändamål

Styrelsen intygar att verksamhet 2019 bedrivits i enlighet med det fastställda ändamålet för Osbybostäder AB och inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Ägarförhållanden

Osbybostäder AB är ett allmännyttigt fastighetsbolag som till 100 procent ägs av Osby kommun. Ägaren har under 2019 hållit en ordinarie bolagsstämma.



Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Leverantören till den sedan tidigare upphandlade fastbränslepannan på 10 MW till Gullarpsverket har under 2019s första månader fortsatt med att försöka trimma in anläggningen så att dess prestanda motsvarar avtalet.

Under sommaren begärde sig leverantören i konkurs utan att ha levererat en anläggning enligt avtal.

Efter konsultation av auktoriserad och för ärendets karaktär välrenommerad advokat beslöts att häva avtalet vilket också verkställdes under november.

Bolaget har för avsikt att under 2020, i egen regi ställa anläggningen i det skick som möjliggör att den kan tas i full drift.

Bolaget har under året genomfört omfattande reparationer på såväl panna 3 som lastfördelningssystem.

Det faktum att anläggningen inte kunnat användas fullt ut under året har medfört ökade kostnader för bolaget bl.a. i form av ökade reparationskostnader och oljeinköp.

Under 2019 har 30 000 utsläppsrätter sålts. Denna försäljning har medfört en extra ordinär intäkt på 7 949 kkr.

Fjärrvärme i Osby AB har tilldelats dessa utsläppsrätter utan kostnad.

Framtida verksamhetsplaner

Ägaren till bolaget, Osby kommun, har i sin antagna klimatstrategi från den 20 oktober 2008 fastslagit en fortsatt utbyggnad av fjärrvärme i Osby tätort.

Styrelsen startade under 2007 arbetet med att utforma en strategisk plan för utvecklingen av bolaget.

Under 2019 har strategifrågor varit en permanent punkt på dagordningen till styrelsemötena. Arbetet med planen kommer att fortsätta kontinuerligt.

I strävan att uppfylla bolagets mål att skapa en bekväm, trygg och miljöförbättrande uppvärmning av bostäder och lokaler så prioriteras det förebyggande underhållsarbetet såväl när det gäller produktionsanläggningarna som distributionsnätet.

Styrelsearbete

Styrelsen har under året avhållit 8 protokollförda sammanträden enligt den för styrelsen fastställda arbetsordningen.



Styrelsen informerar om att verksamheten under året varit förenlig med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Övrigt fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2018-12-31	750 000	93 000	1 479 263	2 322 263
Disposition enligt årsstämma				
Utdelning			-22 500	-22 500
Årets resultat			41 477	41 477
Eget kapital 2019-12-31	750 000	93 000	1 498 240	2 341 240

Aktiekapitalet består av 750 st aktier.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	1 456 763
Årets vinst	41 477
	kronor <u>1 498 240</u>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att


till aktieägare utdelas 30kronor per aktie, totalt	22 500
i ny räkning överförs	1 475 740
	kronor <u>1 498 240</u>

Styrelsens yttrande över den föreslagna vinstutdelningen

Soliditeten 68% är mot bakgrund av att bolagets verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet betryggande. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2-3 st. (försiktighetsregeln).

Utdelningen kommer att betalas efter årsstämman.

 Styrelsen informerar om att verksamheten under året varit förenlig med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

9

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 42

**Ansökan om amorteringsbefrielse - villkorsändring -
Lönsboda Folkets Hus och Parkförening**

KS/2020:97 040

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till kommunstyrelsen

- Begäran om amorteringsbefrielse från Lönsboda Folkets Hus och Parkförening, beviljas.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

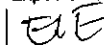
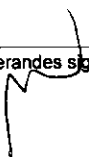
Lönsboda Folkets Hus och Parkförening har ansökt om amorteringsfrihet på lån för att undvika ansträngd likviditet. Amorteringsfrihet har begärts t o m 21-06-30, 21-07-30 respektive 22-03-30 för de olika lånen. Osby kommun har gått i borgen för lånen och måste godkänna villkorsförändringen för att den ska gälla.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, "Ansökan om amorteringsbefrielse – villkorsändringar – Lönsboda Folkets Hus och Parkförening", daterad 2020-03-16, från ekonomichef Gunnar Elvingsson och kommundirektör Petra Gummesson.

Ansökan från Lönsboda Folkets Hus och Parkförening, mail 2020-02-27 med bilagor från februari och mars 2020.

*Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen*



2020-04-01

Kommunstyrelseförvaltningen
Gunnar Elvingsson
0479528161
gunnar.elvingsson@osby.se

Ansökan om amorteringsbefrielse - villkorsförändringar - Lönsboda Folkets Hus och Parkförening

Dnr KS/2020:97 040

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen tar ställning till begäran om amorteringsbefrielse från Lönsboda Folkets Hus och Parkförening.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Lönsboda Folkets Hus och Parkförening har ansökt om amorteringsfrihet på lån för att undvika ansträngd likviditet. Amorteringsfrihet har begärts t o m 21-06-30, 21-07-30 respektive 22-03-30 för de olika lånen. Osby kommun har gått i borgen för lånen och måste godkänna villkorsförändringen för att den ska gälla.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunstyrelseförvaltningen, 2020-03-16

Ansökan från Lönsboda Folkets Hus och Parkförening, mail med bilagor 2020-02-27

Petra Gummeson
Kommundirektör

Gunnar Elvingsson
Ekonomichef

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen, ekonomienheten

Lönsboda Folkets Hus och Parkförening

2020-02-28
KS/2020:97 040

Erika Lilja-Englund

Diariennr.

Ärendetyp

Från: anita persson <[REDACTED]>
Skickat: den 27 februari 2020 18:50
Till: Kommun
Ämne: Lönsboda Folkets Park villkorsförändringar.
Bifogade filer: Sparbanken Skåne AB (publ) Parken.pdf; Villkorsändringar Parken.pdf

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

Vi har beslutet att ansöka om amorteringsbefrielse enligt bifogade villkorsförändringar, då vi bedömer att vår likviditet riskerar att bli ansträngd med nuvarande amorteringsupplägg.

Sparbanken Skåne har godkänt förändringen, men då kommunen är borgensmän måste detta godkännas även av er innan den kan träda i kraft.

Vår amortering på lånen kommer efter villkorsförändringarna att bli 81.000:-- per år.

Vi ber er ta ställning till denna ansökan.

Mvh
Lönsboda Folkets Hus och Parkförening
Anita Persson/kassör

2020-02-27 18:30
ANITA PERSSON
LÖNSBODA FOLKETS HUS O PARKFÖR 067370002300**Befintliga lån****Lån i svenska kronor**

Konto	Låne-/kontonummer	Valuta	Skuld/belopp
Företags-Lån		SEK	-600 000,00
Företagslån		SEK	-50 000,00
Företagslån		SEK	-135 000,00
Företagslån		SEK	-175 500,00
Företagslån		SEK	-1 433 350,00

Revers/kontraksdatum	2020-02-19		
Bankens handläggare, telefon, kontor	Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68		Clearingnr Kreditnummer
Kredittagare, namn	Person-/Organisationsnummer	Återstående kapitalskuld, kr	
Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	737000-2300	175 500;-	
			Kontrakterat belopp (vid kontokredit)

Banken och kredittagaren har överenskommit om de förändringar som framgår nedan.

A. FÖRÄNDRING AV KREDITVILLKOR (Fyll i de uppgifter som ändringen avser)

Amorteringsbefrielse	Amortering i kr per förfallodag 6 500;-	Amorteringsbefrielse, fr o m 20-03-30	Första amorteringsdatum efter befrielse 21-06-30
Amorteringsbelopp	Nuvarande amortering per förfallodag	Ny amortering per förfallodag	Gäller fr o m
Slutförfallodag	Nuvarande slutförfallodag	Ny slutförfallodag	
Förfallodagar för ränta och amortering	Nuvarande förfallodagar	Nya förfallodagar	Första nya förfallodag
Räntevillkor	Nuvarande räntesats 3 %	Ny räntesats, f.n. 2,5 %	Gäller fr o m 2020-02-19
Räntebas (Referensränta)	Nuvarande räntebas	Ny räntebas	Byte av räntebas gäller fr o m
Fast ränta	Nuvarande bindningstid datum	Ny bindningstid datum	Gäller fr o m

Annan förändring av kreditvillkor	
-----------------------------------	--

Förändring av säkerhet

Återlämnad säkerhet	Ny säkerhet enligt separat upprättad panthandling
---------------------	---------------------------------------------------

B. ÖVRIGA VILLKOR

I övrigt gäller avtalet på oförändrade villkor i enlighet med vad som framgår av kreditavtalet, därtill hörande Allmänna villkor, Säkerhetsbilagor och övriga bilagor. Förändring av kreditvillkoren under punkt A gäller under förutsättning att dessa i erforderliga fall godkänns av eventuella pantsättare och borgensmän (godkännande krävs normalt inte vid generell pant eller generell borgen).

Den här handlingen har upprättats i ett original som behålls av banken. Kopia lämnas till kredittagare samt i förekommande fall till pantsättare och borgensmän.

Datum	Samtliga kredittagares/behöriga företrädares underskrifter
	Lönsboda Folkets Hus & Parkförening
Namnförtydligande	

Revers/kontraksdatum	2020-02-19		
Bankens handläggare, telefon, kontor Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68	Clearingnr	Kreditnummer	
Kredittagare, namn Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	Person-/Organisationsnummer 737000-2300	Återstående kapitalskuld, kr 175 500;-	
		Kontrakterat belopp (vid kontokredit)	

Godkännande av Borgensman

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
	<i>Osby kommun</i>
Namnförtydligande	

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Godkännande av Pantsättare (om annan än kredittagaren)

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Revers/kontraksdatum	2020-02-19		
Bankens handläggare, telefon, kontor	Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68		Clearingnr Kreditnummer
Kredittagare, namn	Person-/Organisationsnummer	Återstående kapitalskuld, kr	
Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	737000-2300	135 000,-	
			Kontrakterat belopp (vid kontokredit)

Banken och kredittagaren har överenskommit om de förändringar som framgår nedan.

A. FÖRÄNDRING AV KREDITVILLKOR (Fyll i de uppgifter som ändringen avser)

Amorteringsbefrielse	Amortering i kr per förfallodag 5 000,-	Amorteringsbefrielse, fr o m 20-04-30	Första amorteringsdatum efter befrielse 21-07-30
Amorteringsbelopp	Nuvarande amortering per förfallodag	Ny amortering per förfallodag	Gäller fr o m
Slutförfallodag	Nuvarande slutförfallodag	Ny slutförfallodag	
Förfallodagar för ränta och amortering	Nuvarande förfallodagar	Nya förfallodagar	Första nya förfallodag
Räntevillkor	Nuvarande räntesats 3 %	Ny räntesats, f.n. 2,5 %	Gäller fr o m 2020-02-19
Räntebas (Referensränta)	Nuvarande räntebas	Ny räntebas	Byte av räntebas gäller fr o m
Fast ränta	Nuvarande bindningstid datum	Ny bindningstid datum	Gäller fr o m

Annan förändring av kreditvillkor	
------------------------------------------	--

Förändring av säkerhet

Återlämnad säkerhet	Ny säkerhet enligt separat upprättad panthandling
---------------------	---------------------------------------------------

B. ÖVRIGA VILLKOR

I övrigt gäller avtalet på oförändrade villkor i enlighet med vad som framgår av kreditavtalet, därtill hörande Allmänna villkor, Säkerhetsbilagor och övriga bilagor. Förändring av kreditvillkoren under punkt A gäller under förutsättning att dessa i erforderliga fall godkänns av eventuella pantsättare och borgensmän (godkännande krävs normalt inte vid generell pant eller generell borgen).

Denna handling har upprättats i ett original som behålls av banken. Kopia lämnas till kredittagare samt i förekommande fall till pantsättare och borgensman.

Datum	Samtliga kredittagares/behöriga företrädares underskrifter
	Lönsboda Folkets Hus & Parkförening
Namnförtydligande	

Revers/kontraksdatum	2020-02-19	
Bankens handläggare, telefon, kontor Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68	Clearingnr	Kreditnummer
Kredittagare, namn Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	Person-/Organisationsnummer 737000-2300	Återstående kapitalsskuld, kr 135 000;-
		Kontrakterat belopp (vid kontokredit)

Godkännande av Borgensman

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift <i>Osby kommun</i>
Namnförtydligande	

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Godkännande av Pantsättare (om annan än kredittagaren)

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Revers/kontraksdatum	2020-02-19	
Bankens handläggare, telefon, kontor Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68	Clearingnr	Kreditnummer
Kredittagare, namn Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	Person-/Organisationsnummer 737000-2300	Återstående kapitalskuld, kr 600 000;- Kontrakterat belopp (vid kontokredit)

Banken och kredittagaren har överenskommit om de förändringar som framgår nedan.

A. FÖRÄNDRING AV KREDITVILLKOR (Fyll i de uppgifter som ändringen avser)

Amorteringsbefrielse	Amortering i kr per förfallodag 12 500;-	Amorteringsbefrielse, fr o m 20-03-30	Första amorteringsdatum efter befrielse 22-03-30
Amorteringsbelopp	Nuvarande amortering per förfallodag	Ny amortering per förfallodag	Gäller fr o m
Slutförfallodag	Nuvarande slutförfallodag	Ny slutförfallodag	
Förfallodagar för ränta och amortering	Nuvarande förfallodagar	Nya förfallodagar	Första nya förfallodag
Räntevillkor	Nuvarande räntesats 3 %	Ny räntesats, f.n. 2,5 %	Gäller fr o m 2020-02-19
Räntebas (Referensränta)	Nuvarande räntebas	Ny räntebas	Byte av räntebas gäller fr o m
Fast ränta	Nuvarande bindningstid datum	Ny bindningstid datum	Gäller fr o m

Annan förändring av kreditvillkor	
------------------------------------------	--

Förändring av säkerhet

Återlämnad säkerhet	Ny säkerhet enligt separat upprättad panthandling
---------------------	---------------------------------------------------

B. ÖVRIGA VILLKOR

I övrigt gäller avtalet på oförändrade villkor i enlighet med vad som framgår av kreditavtalet, därtill hörande Allmänna villkor, Säkerhetsbilagor och övriga bilagor. Förändring av kreditvillkoren under punkt A gäller under förutsättning att dessa i erforderliga fall godkänns av eventuella pantsättare och borgensmän (godkännande krävs normalt inte vid generell pant eller generell borgen).

Denna handling har upprättats i ett original som behålls av banken. Kopia lämnas till kredittagare samt i förekommande fall till pantsättare och borgensman.

Datum	Samtliga kredittagares/behöriga företrädares underskrifter <i>Lönsboda Folkets Hus & Parkförening</i>
Namnförtydligande	

Revers/kontraksdatum	2020-02-19		
Bankens handläggare, telefon, kontor Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68	Clearingnr	Kreditnummer	
Kredittagare, namn Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	Person-/Organisationsnummer 737000-2300	Återstående kapitalskuld, kr 600 000;-	
		Kontrakterat belopp (vid kontokredit)	

Godkännande av Borgensman

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
	<i>Osby Kommun</i>
Namnförtydligande	

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Godkännande av Pantsättare (om annan än kredittagaren)

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / Iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Erika Lilja-Englund

Från: Göte Johansson <[REDACTED]>
Skickat: den 23 mars 2020 15:46
Till: Kommun; Gunnar Elvingsson
Ämne: Amoteringsbefrielse.

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

OSBY KOMMUN
Kommunstyrelsen

2020-03-23 040
KS/2020:97
Diariennr. Ärendetyp

På grund av rådande omständigheter anhåller vi amoteringsbefrielse på vårt lån på 50.00 - hos sparbanken Skåne.

Amoteringsbefrielsen gäller ett år framåt.

Mvh.

Lönsboda Folkets Hus och Parkförening.

Göte Johansson/Ordförande.



2020-03-23
KS/2020: 97

040

Ärendenr.

Ärendety

Kredit / GS

Datum

Revers/kontraksdatum	2020-03-23		
Bankens handläggare, telefon, kontor	Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68		Clearingnr Kreditnummer
Kredittagare, namn	Person-/Organisationsnummer	Återstående kapitalskuld, kr	
Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	737000-2300	50 000,-	
			Kontrakterat belopp (vid kontokredit)

Banken och kredittagaren har överenskommit om de förändringar som framgår nedan.

A. FÖRÄNDRING AV KREDITVILLKOR (Fyll i de uppgifter som ändringen avser)

Amorteringsbefrielse	Amortering i kr per förfallodag 10 000 kr	Amorteringsbefrielse, fr o m 2020-03-30	Första amorteringsdatum efter befrielse 2021-03-30
Amorteringsbelopp	Nuvarande amortering per förfallodag	Ny amortering per förfallodag	Gäller fr o m
Slutförfallodag	Nuvarande slutförfallodag	Ny slutförfallodag	
Förfallodagar för ränta och amortering	Nuvarande förfallodagar	Nya förfallodagar	Första nya förfallodag
Räntevillkor	Nuvarande räntesats 3 %	Ny räntesats, f.n. 2,5 %	Gäller fr o m 2020-02-19
Räntebas (Referensränta)	Nuvarande räntebas	Ny räntebas	Byte av räntebas gäller fr o m
Fast ränta	Nuvarande bindningstid datum	Ny bindningstid datum	Gäller fr o m

Annan förändring av kreditvillkor	
------------------------------------------	--

Förändring av säkerhet

Återlämnad säkerhet	Ny säkerhet enligt separat upprättad panthandling
---------------------	---------------------------------------------------

B. ÖVRIGA VILLKOR

I övrigt gäller avtalet på oförändrade villkor i enlighet med vad som framgår av kreditavtalet, därtill hörande Allmänna villkor, Säkerhetsbilagor och övriga bilagor. Förändring av kreditvillkoren under punkt A gäller under förutsättning att dessa i erforderliga fall godkänns av eventuella pantsättare och borgensmän (godkännande krävs normalt inte vid generell pant eller generell borgen).

Denna handling har upprättats i ett original som behålls av banken. Kopia lämnas till kredittagare samt i förekommande fall till pantsättare och borgensman.

Datum	Samtliga kredittagares/behöriga företrädares underskrifter
	Lönsboda Folkets Hus & Parkförening
Namnförtydligande	

Revers/kontraksdatum	2020-03-23	
Bankens handläggare, telefon, kontor Hässleholm, Malin Nyman, 0451-430 68	Clearingnr	Kreditnummer
Kredittagare, namn Lönsboda Folkets Hus och Parkförening	Person-/Organisationsnummer 737000-2300	Återstående kapitalskuld, kr 50 000,-
		Kontrakterat belopp (vid kontokredit)

Godkännande av Borgensman

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
	<i>Osbj Kennen</i>
Namnförtydligande	

Undertecknad borgensman godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att borgensåtagandet för krediten gäller	
Datum	Borgensmans underskrift / iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Godkännande av Pantsättare (om annan än kredittagaren)

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

Undertecknad pantsättare godkänner på sidan 1 angivna förändringar och bekräftar att pantförskrivningen för krediten gäller	
Datum	Pantsättares underskrift / iförekommande fall Firmanamn och behörig företrädares underskrift
Namnförtydligande	

10

Kommunstyrelseförvaltningen
Gunnar Elvingsson
Tel 0479528161
gunnar.elvingsson@osby.se
Dnr KS/2020:xxx

Kapitalförvaltning av medel avsatta för pensionsförpliktelser – årsrapport 2019

Förvaltning

Kapitalförvaltningen sköts av företaget Agentia som diskretionär förvaltning. Avtalet med Agentia löper till och med 2021-06-12. Diskretionär förvaltning innebär att Osby kommun som ägare av de finansiella tillgångarna ger förvaltaren uppdrag att fatta löpande placeringsbeslut inom ramen för placeringspolicyn.

Kapitalförvaltningens värdeutveckling

Osby kommuns totala kapital uppgick till 55,5 miljoner kronor per sista december 2019. Under året har totalportföljen gett en avkastning på 18%, motsvarande en värdeökning om 8,4 miljoner kronor.

Sedan starten 2010 har portföljen avkastat 8,1% per år, ett bra resultat i absoluta tal.

Under den första delen av 2020 har dock kapitalet minskat till följd av Corona-krisen. Per den 16 mars uppgick värdet till 49,1 mnkr en nedgång från årsskiftet med 11,5%.

Utvecklingen i förhållande till kommunens pensionsskuld

Kommunens pensionsskuld uppgick vid årsskiftet till 178,1 mnkr (föregående årsskifte 185,8 mnkr). Andelen av skulden som kapitalförvaltningen täcker blev då 31% (55,5 mnkr / 178,1 mnkr). Observera dock nedgången i början av 2020.

Uttag från kapitalförvaltningen

Inget uttag av medel från kapitalförvaltningen gjordes under 2019. Kommunens behov av likviditet har kunnat tillgodoses till mycket goda villkor via Kommuninvest och kapitalförvaltningen har därför lämnats orörd.

Fördelning mellan de olika tillgångsslagen

Vid årsskiftet 2019/2020 hade kapitalet följande fördelning:

Tillgångsslag	Föreskrifter			31 dec 2019	
	Min	Normal	Max	Värde, mnkr	Andel
Svenska räntor	20%	40%	60%	19,4	35%
Svenska aktier	0%	30%	60%	18,8	34%
Utländska aktier	0%	30%	40%	17,3	31%
Räntor totalt	20%	40%	60%	19,4	35%
Aktier totalt	40%	60%	80%	36,1	65%
Totalt				55,5	

Under 2019 ökades andelen aktier till 65%, jämfört med normalandelen på 60%. Under första delen av 2020 har förvaltaren minskat aktieandelen.

Förvaltningens utveckling jämfört med index

För att kunna göra en bedömning av förvaltarens prestation görs en jämförelse med vedertagna index för de olika tillgångsslagen.

Tillgångsslag	Kapitalförvaltningens avkastning	Index	Index förändring
Svenska aktier	30,0%	SIX PRX 30%	35%
Globala aktier	34,5%	MSCI World 30%	34,4%
Svenska räntor	2,8%	OMRX Total 40%	1,1%
Totalt	17,9%		20,5%

Sammanställningen visar att totalt blev kapitalförvaltningen avkastning (17,9%), alltså lägre än index (20,5%). Det är förvaltningen av svenska aktier som blev lägre medan globala aktier är i stort sett lika och för svenska räntor blev avkastningen högre än index.

Hållbarhetsrapportering

Förvaltaren Agenta genomför två gånger per år en genomlysning av alla innehav i syfte att säkerställa att placeringarna efterlever de etiska riktlinjerna i placeringspolicyn.

Följande framgår av den senaste rapporten per 2019-12-31:

Kommunen når målsättningen för ”renhetsgrad” på 95% i sitt innehav. Av underliggande fonder uppfyllde alla målet om renhetsgrad på minst 90 procent. Med renhetsgrad avses andel företag som avviker mot de etiska riktlinjerna.

Utifrån genomförd etisk screening gör förvaltaren bedömningen att kommunens placeringar ligger inom ramen för riktlinjerna i placeringspolicyn.

Agenta för en dialog med bolag som identifierats avseende eventuella brott mot internationella konventioner. Sedan föregående screening berörs inga nya innehav.

Kommunens aktieportfölj har ett koldioxidavtryck på 83 ton CO₂ per omsatt miljon USD, 27% lägre än för jämförelseindex (113 ton).

Sammanfattning

Kapitalförvaltningens värde steg kraftigt under 2019 till följd av stora uppgångar på börsen. Värdet har nu sjunkit under första delen av 2020 på grund av Corona-krisen.

Förvaltaren informerar regelbundet om sina avsikter och rekommendationer med förvaltningen. Då kommunen inte är beroende av kapital i närtid är inriktningen att inte i dagsläget sälja innehav.

Även om värdet steg kraftigt i absoluta tal under 2019 så blev ändå förvaltningens avkastning lägre än jämförelseindex. Eftersom nuvarande förvaltningsavtal går ut i juni 2021, alltså ganska nära i tid, görs inga förändringar av förvaltningen i dagsläget.

Bedömningen är att förvaltningens placeringar ligger inom de etiska riktlinjerna i policyn.

/

Gunnar Elvingsson

Ekonomichef

Bilagor:

- Agenta, årsrapport kapitalförvaltning 2019
- Agenta, hållbarhetsrapport 2019



Osby kommuns pensionsförvaltning

Årsrapport kapitalförvaltning 2019

Januari 2020



OSBY KOMMUN

Agenta
08-402 19 00
www.agenta.nu

Sammanfattande kommentarer: Utfall kapitalförvaltning 2019

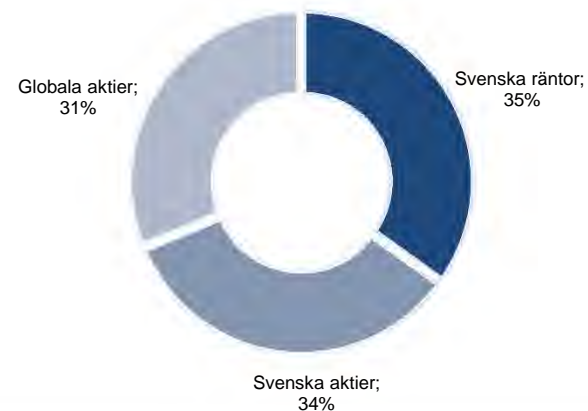
- Osby kommuns totala kapital uppgick till 55,5 miljoner kronor per sista december 2019. Under året har totalportföljen gett en avkastning på 18%, motsvarande en värdeökning om 8,4 miljoner kronor.
- Risktagandet ökades under 2019. Aktieallokeringen steg från initialt 49% till 65% vid utgången av 2019. Det innebär en övervikt med fem procentenheter.
- Delportföljerna globala aktier och räntor överträffade såväl index som konkurrerande alternativ (peer group). Den svenska aktieportföljen avkastade 30% under året, ett mycket bra resultat i absoluta tal, men sämre än index och peer group då de underliggande externa fonderna hade ett svagt år i relativa termer.
- Sedan starten 2010 har portföljen avkastat 8,1% per år, ett mycket bra resultat i absoluta tal.
- 2019 blev ett positivt år för de finansiella marknaderna. Trots handelskrig, Brexit och recessionsoro lyckades stimulanser från världens centralbanker hålla investerarnas humör uppe. Svenska marknaden uppvisade sitt starkaste år på över ett decennium trots att Riksbanken höjde räntan och lämnade minusräntan bakom sig för den här gången. På den globala spelplanen nådde Kina och USA till slut en första överenskommelse i handelskonflikten mellan länderna.

Totalportfölj: Marknadsvärde och allokering

- Per den 31 december 2019 uppgick portföljens totala marknadsvärde till 55,5 miljoner kronor. Vid årets början uppgick kapitalet till 47,1 miljoner kronor. Inget nettouttag gjordes under året.
- Vid ingången av 2019 uppgick aktieallokeringen till 49%. Under året har aktievikten ökats (april, november) för att vid årets utgång uppgå till 65%; en övervikt om 5%-enheter relativt normalvikt. Aktievikten har under 2019 ökat med 16%-enheter till följd av omallokering från ränteförvaltningen.
- Vid utgången av året var kommunens portfölj fördelad mellan 65% "högrisk" (aktier) och 35% "lågrisk" (räntor).

	Marknadsvärde (Mkr)		Andel		
	dec-19	dec-18	dec-19	Normalvikt	dec-18
Svenska aktier	18 788	12 112	34%	30%	26%
Globala aktier	17 344	10 797	31%	30%	23%
Räntor	8 903	12 109	35%	40%	51%
Alternativa räntor	10 481	12 049			
Likvida medel	--	--	--	0%	--
Aktier	36 132	22 909	65%	60%	49%
Räntor	19 384	24 158	35%	40%	51%
Totalt	55 515	47 067			

Allokering 31 december 2019



Avkastning och nyckeltal förvaltning

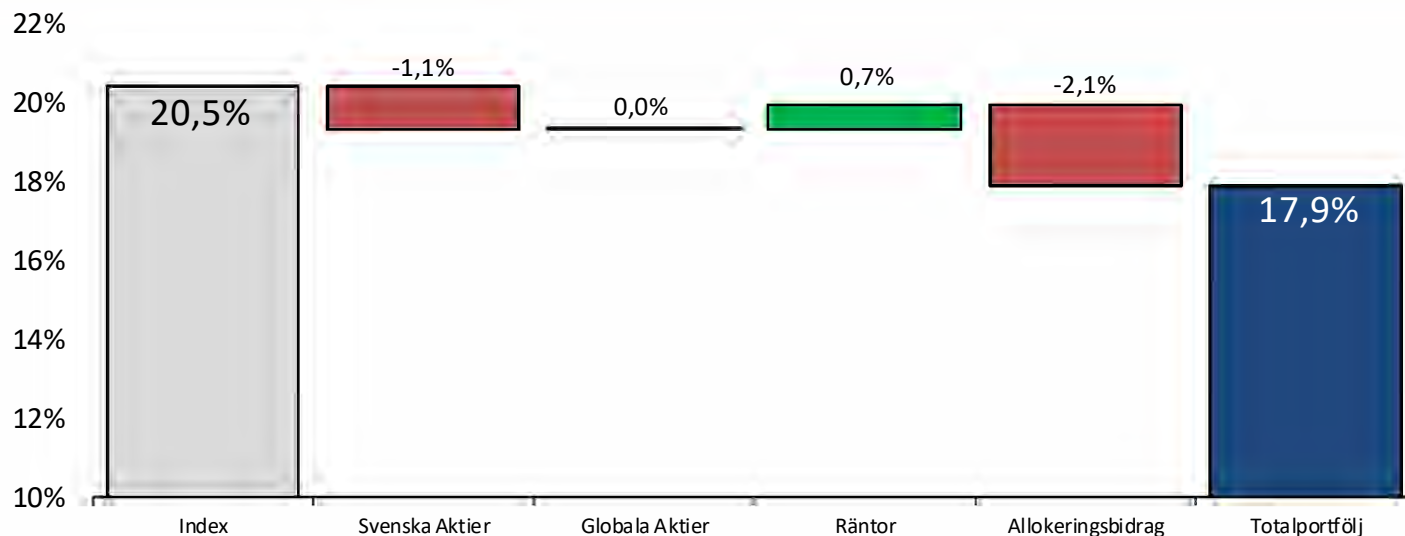
	2019	Senaste 5 åren	Sedan start (årsbasis)	Startdatum
Totalportföljen	17,9%	6,8%	8,1%	2009/07
Index	20,5%	7,8%	9,3%	
Svenska Aktier	30,0%	9,5%	11,7%	2009/07
SIX PRX	35,0%	11,3%	14,1%	
Agenta Svenska Aktier	30,0%	-	12,6%	2018/08
Peer group	31,0%	10,0%	10,0%	
Globala aktier	34,5%	11,8%	12,2%	2018/04
MSCI World Index	34,4%	12,8%	13,2%	
Agenta Globala Aktier	34,5%	-	15,6%	2018/06
Peer group	31,8%	10,8%	11,2%	
Svenska Räntor	2,8%	1,4%	2,5%	2009/07
OMRX-Total	1,1%	1,0%	2,6%	
Agenta Räntor	1,7%	-	1,3%	2018/04
Agenta Alternativa Räntor	4,0%	2,1%	2,4%	2013/01
Peer group	1,1%	0,8%	2,4%	

- För helåret uppgick totalportföljens avkastning till 17,9% (2018: -2,8%). Avkastningen var längre än för jämförelseindex (30% SIX PRX, 30% MSCI World och 40% OMRX T-bond) som steg 20,5%. Sedan start levererar portföljen en stark absolutavkastning på 8,1% per år.
- Svenska aktieportföljen (+30%) har haft ett starkt år i absoluta termer men är relativt sett för året och sedan start efter jämförelseindex (SIX PRX)
- Globala aktier (34,5%) har presterat i linje mot index och gått starkare än svenska aktier både för helåret men också senaste 5 åren och sedan start. Agenta Globala aktier startade senare och kan inte jämföras med avkastning sedan start, men har överträffat index tydligt sedan starten 2018.
- Svenska ränteportföljen (2,8%) slutade 1,7%-enheter före jämförelseindex. Agenta Alternativa Räntor (4,0%) har utvecklats starkt under året och bidrog mest positivt till ränteportföljens totalavkastning.

Notera att startdatumerna skiljer sig åt, det påverkar jämförbarheten sedan start för delportföljerna

Resultat: Bidragsanalys 2019

Positiva och negativa bidrag till totalportföljens avkastning, 2019



- Osby kommuns totalportfölj har under året avkastat 17,9% jämfört med 20,5% för jämförelseindex¹.
- Ett negativt allokeringsbidrag var största förklaringen till underavkastningen mot index. Även svenska aktier bidrog negativt, medan ränteportföljen gav ett positivt förvaltarbidrag.
- Under inledningen av året var portföljen underviktad i aktier, vilket bidrog till ett negativt allokeringsbidrag för perioden då aktiemarknaden inledde starkt. Omallokeringar under året har bidragit positivt.

¹ Fr o m 2013-03-01: 40% SIXPRX, 20% MSCI AC World, 30% SHB All Bond, 10% SSVX 3M. Dessförinnan, 40% SIXPRX, 20% MSCI AC World, 40% OMRX T-Bond

Hållbarhetsrapport

2019-12-31



OSBY KOMMUN

Innehåll

3. Introduktion
4. Agentas hållbarhetspolicy
5. Sammanfattning
6. Uppföljning incidenter
7. Fondernas avtryck
 7. Globala Aktier
 8. Svenska Aktier
 9. Räntor
 10. Alternativa Räntor
11. GSS-bevakningar
12. Hållbarhetsfokus 2019
13. Positiva investeringar
 14. Tortoise Energy Transition
 15. Agenta Water
 16. Gröna obligationer
18. Definitioner

Introduktion

- Osby kommun samarbetar med Agenta Investment Management i hanteringen av pensionsmedel.
- Agenta genomför två gånger per år en genomlysning av alla innehav i syfte att säkerställa att placeringarna efterlever de etiska riktlinjerna i placeringspolicyn.
- Rapporten redovisar även Agentas insatser för att utveckla och stärka hållbarhetsarbetet som genomförs gemensamt för bl a ett stort antal svenska kommuner och regioner.
- Agenta anlitar den renommierade internationella SRI-organisationen Sustainalytics, med verksamhet i 17 länder, som stöd i arbetet.

Agentas hållbarhetspolicy

- Agenta strävar efter att uppnå så hög renhetsgrad som möjligt = minsta möjliga antal innehav i företag som bryter mot etiska riktlinjer.
- Agentas fonder ska ha en renhetsgrad på 95 procent eller bättre, och en enskild underliggande fond måste ha en renhetsgrad som överstiger 90 procent.
- Agenta fäster särskild vikt på internationella konventioner och riktlinjer. Därför eftersträvar Agenta att följa de tio principerna inom United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI), ett internationellt samarbete kring ansvarsfulla investeringar.
- Inom ramen för sitt engagemang i utvecklingen om hållbara investeringar är Agenta medlem i SWESIF – Sveriges forum för hållbara investeringar. SWESIF är ett oberoende nätverksforum för organisationer som arbetar för eller med hållbara investeringar i Sverige.
- Agentan anser att ansvarsfulla investerare ska försöka påverka bolagen till att agera hållbart. Därför försöker Agentan i första hand föra en dialog, direkt eller i samarbete med externa förvaltare, med företag som misstänks bryta mot internationella konventioner. Som ett sista steg, om dialog är fruktlös, avyttras innehavet.
- FNs 17 globala hållbarhetsmål ligger till grund för att vid 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, främja fred och rättvisa och lösa klimatkrisen. Vi strävar efter att inom ramen för vårt primära uppdrag, att skapa god riskjusterad avkastning till våra investerare, både investera i bolag som bidrar till en lösning och undvika investeringar som har stor negativ inverkan.

Sammanfattning

- Kommunen når målsättningen för "renhetsgrad" på 95% i alla Agentas fonder. Av underliggande fonder uppfyllde alla målet om renhetsgrad på minst 90 procent.
- Utifrån genomförd etisk screening gör vi bedömningen att kommunens placeringar ligger inom ramen för riktlinjerna i placeringspolicyn.
- Agenta för en dialog med bolag som identifierats avseende eventuella brott mot internationella konventioner. Sedan föregående screening berörs inga nya innehav.
- Kommunens aktieportfölj har ett koldioxidavtryck på 83 ton CO2 per omsatt miljon USD, 27% lägre än för jämförelseindex (113 ton). Peer Group har ett CO2-avtryck på 109 ton/omsatt MUSD.

Uppföljning incidenter

- Brev har skickats till förvaltarna Coho och Western avseende Johnson & Johnson, Danske Bank och Wells Fargo
- Svar erhöles av samtliga förvaltare. Ett av fallen är avskrivet (Johnson & Johnson). I övriga fall pågår bevakning (se sid 11).

Renhetsgrad

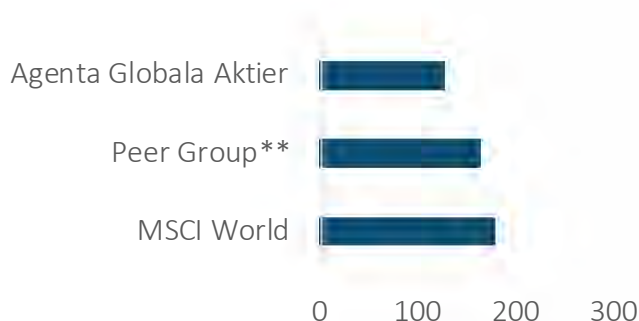
Agenta Globala Aktier nådde per halvårsskiftet en renhetsgrad på 97,0%*, i nivå med föregående screening. Ett bolag med en vikt om 1,5% är listat för anmärkning avseende internationella konventioner (GSS).

Fondens renhetsgrad	97,0%
GSS Ethical Standard	98,5%
Alkohol	99,5%
Tobak	100,0%
Vapen	98,9%
Spel	100,0%
Pornografi	100,0%

Koldioxidavtryck (täckningsgrad: 84,8%)

Agenta Globala Aktier har ett koldioxidavtryck på 125,1 ton CO2 per omsatt miljon USD, 29% lägre än MSCI World (176,9). Peer Group har 162,8 ton CO2/omsatt MUSD. Några av Agentas mest "koldioxidtung" innehav återfinns hos Tortoise och Agent Water, två portföljer med utpräglat hållbarhetsfokus. Koldioxidutsläppen härrör till bl a avfallshantering och energibolag. I det senare fallet är fokus att investera i grön energiomställning.

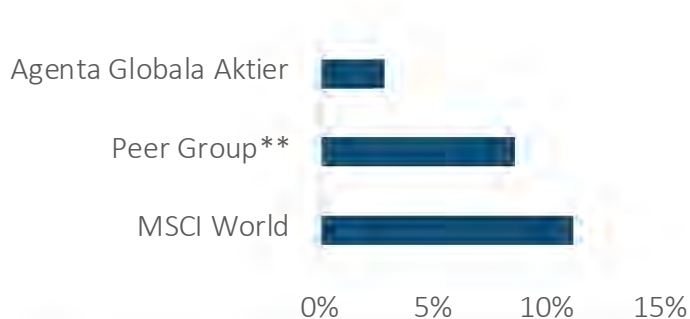
tCO2/Intäkter mUSD



Fossila bränslen

Agenta Globala Aktier har en exponering mot fossila bränslen på 2,8% jämfört med MSCI World som har 11,0% och Peer Group 8,5%. Agent Globala Aktier har därmed 74% lägre exponering mot fossila bränslen jämfört med index.

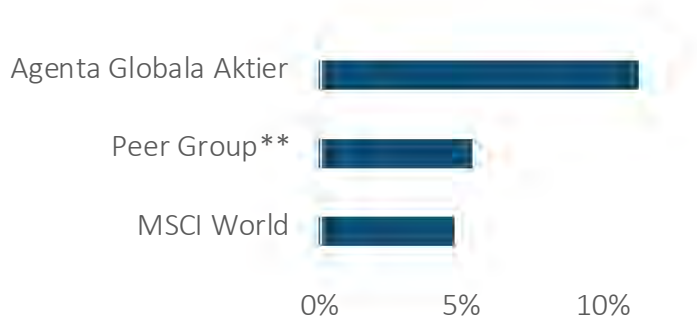
Exponering fossila bränslen (%)



Hållbara lösningar

Agenta Globala Aktier har en exponering mot hållbara lösningar på 11,1% jämfört med MSCI World som har 4,7% Peer Group 5,3%. Agent Globala Aktier har därmed 138% högre exponering mot hållbara lösningar jämfört med index.

Exponering hållbara lösningar (%)



* Andel av fond som uppfyller kriterier för genomförd screening

** Peer Group beräknas utifrån likaviktat NAV för ca 50 globalfonder som marknadsförs i Sverige

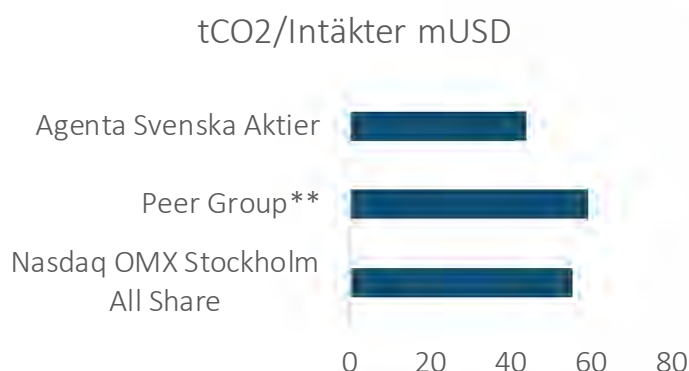
Renhetsgrad

Agenta Svenska Aktier nådde per halvårsskiftet en renhetsgrad på 99,1%*, i nivå med föregående screening. Inga bolag har anmärkning avseende internationella konventioner (GSS).

Fondens renhetsgrad	99,1%
GSS Ethical Standard	100,0%
Alkohol	100,0%
Tobak	99,5%
Vapen	99,6%
Spel	100,0%
Pornografi	100,0%

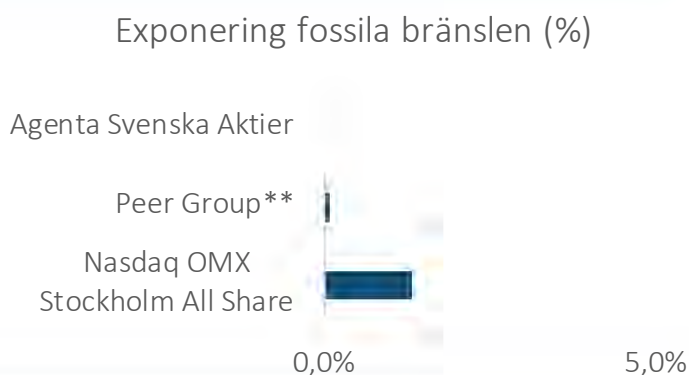
Koldioxidavtryck (Täckningsgrad: 79,1%)

Agenta Svenska Aktier har ett koldioxidavtryck på 44,7 ton CO2 per omsatt miljon USD, 19% lägre än index, Nasdaq OMX Stockholm All Share (55,0). Peer Group har ett avtryck på 58,6 ton/omsatt MUSD.



Fossila bränslen

Agenta Svenska Aktier har en exponering mot fossila bränslen på 0,0% jämfört med Nasdaq OMX Stockholm All Share som har 1,3% och Peer Group 0,1%.



Hållbara lösningar

Agenta Svenska Aktier har en exponering mot hållbara lösningar på 3,1% jämfört med Nasdaq OMX Stockholm All Share som har 4,4% och Peer Group 5,8%. Agenta Svenska Aktier har därmed 30% lägre exponering mot hållbara lösningar jämfört med index.



* Andel av fond som uppfyller kriterier för genomförd screening

** Peer Group beräknas utifrån likaviktat NAV för ca 50 svenska aktiefonder som marknadsförs i Sverige

Renhetsgrad

Agenta Räntor nådde per halvårsskiftet en renhetsgrad på 100%*, i nivå med före-gående screening. Inga innehav har anmärkning avseende internationella konventioner (GSS).

Fondens renhetsgrad	100,0%
GSS Ethical Standard	100,0%
Alkohol	100,0%
Tobak	100,0%
Vapen	100,0%
Spel	100,0%
Pornografi	100,0%

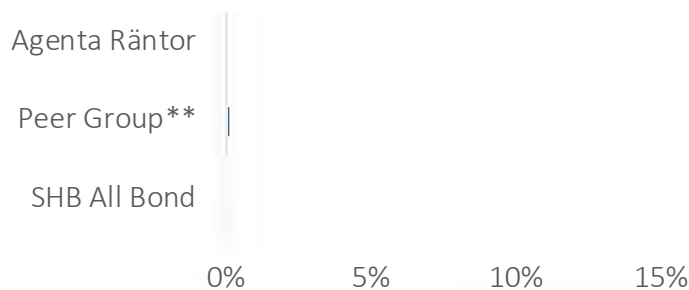
Koldioxidavtryck

För räntebärande värdepapper är tillgänglig information om CO2-avtryck ännu så länge för bristfällig för att ge en relevant och rättvisande bild. I takt med att databaser förbättras kommer vi framöver förhoppningsvis kunna lämna information även här.

Fossila bränslen

Agenta Räntor har en exponering mot fossila bränslen på 0% jämfört med Peer Group som har 0,04% och SHB All Bond som har 0%.

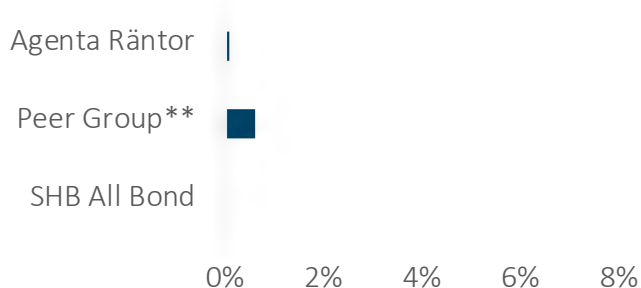
Exponering fossila bränslen (%)



Hållbara lösningar

Agenta Räntor har en exponering mot hållbara lösningar på 0,1% jämfört med Peer Group som har 0,6% och index 0%.

Exponering hållbara lösningar (%)



* Andel av fond som uppfyller kriterier för genomförd screening

** Peer Group beräknas utifrån likaviktat NAV för ca 20 räntefonder som marknadsförs i Sverige

Renhetsgrad

Agenta Alternativa Röntor nådde per halvårskiftet en renhetsgrad på 98,7%*, något lägre än föregående screening (99,8%). Totalt är fem bolag med en sammanlagd vikt om 1,2% listade för anmärkning avseende internationella konventioner (GSS).

Fondens renhetsgrad	98,7%
GSS Ethical Standard	98,8%
Alkohol	100,0%
Tobak	100,0%
Vapen	100,0%
Spel	100,0%
Pornografi	100,0%

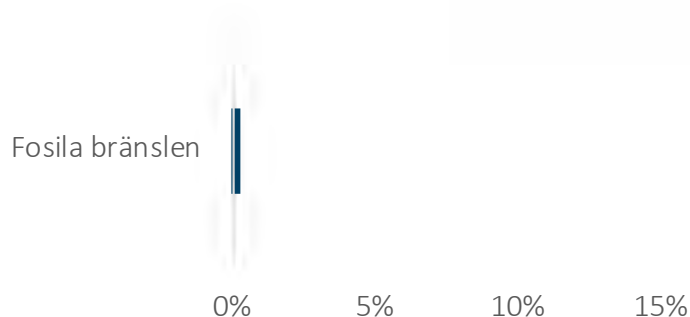
Koldioxidavtryck

För räntebärande värdepapper är tillgänglig information om CO₂-avtryck ännu så länge för bristfällig för att ge en relevant och rättvisande bild. I takt med att databaser förbättras kommer vi framöver förhoppningsvis kunna lämna information även här.

Fossila bränslen

Agenta Alternativa Röntor har en exponering mot fossila bränslen på 0,3%. Agenta Alternativa Röntor har ingen peer group eller jämförelseindex.

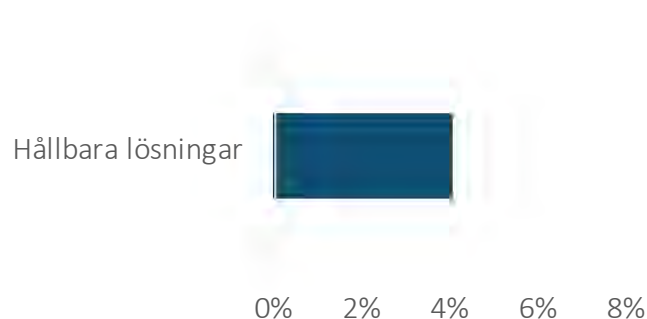
Exponering fossila bränslen (%)



Hållbara lösningar

Agenta Alternativa Röntor har en exponering mot hållbara lösningar på 4,0%. Agenta Alternativa Röntor har ingen peer group eller jämförelseindex.

Exponering hållbara lösningar (%)



* Andel av fond som uppfyller kriterier för genomförd screening

Fond	Bolag	Underliggande fond	GSS-kategori	Innehavet identifierat	Andel av fond	Dialog skall initieras	Dialog pågår	Ärendet avslutat
GA	Johnson & Johnson	Coho & Direktinnehav	Mänskliga rättigheter	2019-06-30	1,5%			X
AR	Danske Bank	Direktinnehav, Capital Four & LM Western	Företagsetik	2019-06-30	1,05%		X	
AR	Wells Fargo	LM Western	Företagsetik	2019-06-30	0,1165%		X	

- Innehav som överstiger 0,05% i en Agentafond ingår i uppföljningen
- Inga nya innehav har flaggats upp sedan 2019-06-30

Agenta Svenska Aktier

- Agenta Svenska Aktier beslöt under året att minska exponeringen mot fossil industri
- Som ett led i detta ändrades placeringsinstruktionen för mandatet hos Nordea med innebörden att bolag med verksamhet inom framställning och distribution av fossila bränslen inte tillåts
- Per 2019-12-31 har fonden ingen exponering mot fossil industri (framställning/distribution)

Positiva investeringar

- Agentas nätverk består till betydande andel av offentliga investerare med höga etiska krav och stort engagemang för en hållbar samhällsutveckling. Som ansvarsfull investerare gör man störst skillnad om man inte bara väljer bort, utan även väljer in. Agenta arbetar därför inte enbart med negativt urval, utan ägnar mycket tid och kraft åt att identifiera investeringar med positiv inverkan ur ett ESG-perspektiv.
- Agenta arbetar både med förvaltare och oberoende branchorgan för att löpande öka vår kunskap om och addera investeringar inom området, med utgångspunkt i FN:s 17 hållbarhetsmål.
- Det är av vikt att investeringarna sker på ekonomiskt sunda principer.
- Arbetet utförs i flera olika dimensioner:
 1. Påverkan av befintliga förvaltare
 2. Identifiering av och samarbete med specialistförvaltare
 3. Direktinvesteringar
 4. Samverkan i nätverk
- Nedan lyfter vi fram ett antal investeringar i våra fonder med positiv inverkan ur ett hållbarhetsperspektiv med utgångspunkt i hållbarhetsmålen i Agenda 2030

Globala Aktier/ Tortoise Energy Transition

- Fonden investerar i publika aktiebolag som stödjer övergången till en hållbar och fossilfri ekonomi.
- Särskilt fokus läggs på företag verksamma inom energiomvandlingen, såsom produktion, lagring och distribution av alternativa energikällor.
- Fonden inriktning stöder primärt fyra av FNs sjutton hållbarhetsmål.



- Tortoise Energy Transition utgör 5,1% av Agentas Globala Aktier.

Globala Aktier/ Agenta Water

- Tillgång till rent vatten är en viktig punkt i de globala hållbarhetsmålen.
- Minskad tillgång på rent vatten är ett hot mot mänskligheten.
- Agenta Water är en korg med nio aktier (köp och behåll) verksamma inom vatteninfrastruktur och –rening.
- Portföljens investeringar träffar primärt två av FNs sjutton hållbarhetsmål.



- Agenta Water utgör 4,9% av Agenta Globala Aktier.
- Innehav i Agenta Water:

Waters
THE SCIENCE OF
WHAT'S POSSIBLE.®


AMERICAN WATER

xylem
Let's Solve Water


ready for the resource revolution




























VEOLIA

AQUA.


DANAHER


Innovation has a name.

MUELLER Mueller
Water
Products

Hållbar obligation	Innehav i	Hållbarhetsfokus	FNs hållbarhetsmål
Baseload Capital	Alternativa Räntor	Baseload Capital är ett finansieringsbolag som skall accelerera utrollning av Climeons geotermiska energiprojekt. Climeon har tagit fram en banbrytande ny teknik för att omvandla lågtempererad geotermisk värme till elektricitet. Geotermisk energi har identifierats som en nyckel i omställningen till ett globalt hållbart energisystem då det är den enda förnyelsebara tekniken utöver vattenkraft som är användbar dygnet och året runt.	  
Stena Metall	Alternativa Räntor	Stena Nordic Recycling Center är en stor återvinningscentral. Tack vare en högre återvinningsgrad sparas energi med tydliga miljöfördelar. Anläggningen minskar mängden avfall på deponi med 40 % jämfört med mindre avancerad teknik. Anläggningen är ett viktigt bidrag till Sveriges och Nordens möjligheter att leva upp till EU:s krav på återvinning av elektronik och bilar.	       
Clemens Kraftverk	Alternativa Räntor	Norskt vattenkraftsbolag som producerar förnyelsebar energi genom småskalig vattenkraft. Till skillnad från större vattenkraftverk så har Clemens vattenkraftverk inga dammar vilket medför avsevärt mindre inverkan på den lokala miljön.	  
Humlegården	Alternativa Räntor & Räntor	Fastighetsbolag som arbetar för en "grön" byggsektor och "gröna" byggnader. Vid slutet av 2016 utgjorde ca 75% av det totala marknadsvärdet miljöcertifierade fastigheter.	  
Vacse	Räntor	Fastighetsbolag som verkar för effektiv resurshållning och minskad miljöpåverkan. Vacse har som mål att samtliga fastigheter skall vara miljöcertifierade senast 2019. Fastigheterna skall ha 25% lägre energiförbrukning än normalt genom investeringar i värmepumpar, solceller och styrsystem.	        

Hållbar obligation	Innehav i	Hållbarhetsfokus	FNs hållbarhetsmål
Klövern	Alternativa Röntor	Fastighetsbolag som arbetar för "gröna" byggnader. Byggnaden eftersträvas att vara energi- och resursbesparande. Vid färdigställandet ska byggnaden vara resurseffektiv genom att byggnaden producerar sin egna el via solceller och eftersträvar mindre resursanvändning än standard.	
Arise	Alternativa Röntor	Arise är ett svenskt vindkraftsbolag som arbetar med prospektering, finansiering, byggen och drift av vindkraftverk.	
Lands-hypotek Bank	Röntor	Landshypotek är en medlemsägd bank som primärt ägnar sig åt utlåning inom skogs- och jordbruksnäring. Under sitt första gröna ramverk ger Landshypotek ut en obligation i syfte att finansiera hållbart skogsbruk, förnyelsebar energi och gröna byggnader.	
Samhälls-byggnads-bolaget	Alternativa Röntor	Samhällsbyggnadsbolaget är ett svenskt fastighetsbolag som genom sin verksamhet ämnar bidra till ett hållbart samhälle med funktionella fastigheter där boende har möjlighet att påverka sin näromgivning genom tät dialog med bolaget.	

Koldioxidavtryck

Koldioxidavtrycket är ett mått som visar fondens koldioxidintensitet. Ett lågt tal innebär att fonden i större utsträckning har investerat i bolag med en verksamhet som har låga utsläpp i förhållande till intäkterna. Koldioxid-avtrycket beräknas genom att ta totala utsläpp dividerat med intäkter.

Fossila bränslen

Fossila bränslen anger fondens procentuella exponering mot fossila bränslen. Företag involverade i fossila bränslen definieras av att minst 5% av intäkterna kommer från termisk kolutvinning, termisk kolkraftproduktion, olje- och gasproduktion samt olje- och gaskraftproduktion. Företag med minst 50% av intäkterna från produktion av olja och gas inkluderas också.

Hållbara lösningar

Hållbara lösningar anger fondens procentuella exponering mot förnybar energi, teknologier för klimatomställningar, hållbar matindustri och tillgång till rent vatten. Ett företag inkluderas om exponeringen till hållbara lösningar är minst 0,1%. Ett högt tal innebär att fonden i större utsträckning har investerat i bolag med en verksamhet med fokus på hållbara lösningar.

Global Standards Screening (GSS)

GSS identifierar företag som bryter mot internationella konventioner och riktlinjer.

11

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 45

Tilläggsbudget - AV-utrustning och inredning

KS/2020:149 041

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Tilläggsbudget om 370 000 kronor för inredning till nyetablerat center antas.
- Finansiering sker genom omDispositionering av 370 000 kr från projekt 0209 inventarier kommunhus i 2020 års investeringsbudget.

Beslutsgång

Lars-Erik Svensson (M) yrkar bifall till att tilläggsbudget om 370 000 kronor för inredning till nyetablerat center antas. Han yrkar avslag på förvaltningens förslag i punkt nummer två som är att finansiering sker via kommunstyrelsens anslag till förfogande, verksamhet 94007. Han yrkar istället att finansieringen sker genom omDispositionering inom befintlig budgetram och mer finansiering behövs ska ärendet tas upp på nytt.

Ordförande, Niklas Larsson (C), yrkar bifall till Lars-Erik Svenssons (M) yrkande och informerar att ekonomichefen ska återkomma avseende hur finansieringen ska ske i linje med yrkandet.

Efter att ha tittat närmare på Niklas Larssons (C) önskemål, innebär det att finansiering sker genom omDispositionering av 370 000 kr från projekt 0209 Inventarier kommunhus i 2020 års investeringsbudget.

Ordförande ställer Lars-Erik Svenssons (M) och sitt eget yrkande mot avslag och finner samtliga yrkanden bifallna.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

Som ett led i arbetet med att verkställa strategin för Integration, arbete och kompetensförsörjning, kommer Osby kommun starta ett center. Det övergripande målet för arbetet inom centrat är att invånare i Osby kommun ska komma i studier eller arbete och bli självförsörjande. Utgångspunkten för arbetet med individen är att hen ska nå, få och behålla ett arbete. De långsiktiga effekterna vi ska uppnå är minskad arbetslöshet, höjd utbildningsnivå samt en ökad grad av självförsörjning bland våra invånare. Genom vårt arbete bidrar vi till att trygga kompetensförsörjningen i vår egen organisation och i näringslivet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Inflytt av personal är planerat till efter sommaren 2020. Kommunstyrelseförvaltningen har inte pengar i sin driftbudget för inköp av möbler och AV-utrustning varvid förvaltningen begär 300 tkr i tilläggsbudget för detta.

Finansiering

Förslaget är att finansiering sker via kommunstyrelsens anslag till förfo-gande, verksamhet 94007.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse "Tilläggsbudget – AV-utrustning och inredning", daterad 2020-03-24, från verksamhetsutvecklare Emma Frostensson och kommundirektör Petra Gummesson.

Skrivelse "Underlag för inköp av möbler och AV-utrustning", daterad 2020-03-24.

Beslutet skickas till

~~Kommunstyrelsen~~

Kommundirektör, Petra Gummesson
Verksamhetsutvecklare, Emma Frostensson
Ekonomichef, Gunnar Elvingsson



EVE 2020-04-01

Hälsa- och välfärd
Emma Frostensson
0479528120
emma.frostensson@osby.se

Tilläggsbudget - AV-utrustning och inredning

Dnr KS/2020:149 041

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till Hälsa- och välfärdsnämnden

- Tilläggsbudget om 370 000 kronor för inredning till nyetablerat center antas
- Finansiering sker via kommunstyrelsens anslag till förfogande, verksamhet 94007

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

Som ett led i arbetet med att verkställa strategin för Integration, arbete och kompetensförsörjning, kommer Osby kommun starta ett center. Det övergripande målet för arbetet inom centrat är att invånare i Osby kommun ska komma i studier eller arbete och bli självförsörjande. Utgångspunkten för arbetet med individen är att hen ska nå, få och behålla ett arbete. De långsiktiga effekterna vi ska uppnå är minskad arbetslöshet, höjd utbildningsnivå samt en ökad grad av självförsörjning bland våra invånare. Genom vårt arbete bidrar vi till att trygga kompetensförsörjningen i vår egen organisation och i näringslivet.

Inflytt av personal är planerat till efter sommaren 2020. Kommunstyrelseförvaltningen har inte pengar i sin driftbudget för inköp av möbler och AV-utrustning varvid förvaltningen begär 300 tkr i tilläggsbudget för detta.

Finansiering

Förslaget är att finansiering sker via kommunstyrelsens anslag till förfogande, verksamhet 94007.

Beslutsunderlag

- Underlag för inköp av möbler och AV-utrustning, 2020-03-34

Petra Gummesson
Kommundirektör

Emma Frostensson
Verksamhetsutvecklare

Beslutet skickas till

Underlag för inköp av möbler och AV-utrustning, 2020-03-34

Av utrustning

Projektor	8000:-
Filmduk	5.000:-
Konferensbord	25.000:-
Stolar ca 15 st	43.500:-
Kostnader för montering samt övrig kringutrustning	5.000:-

Kontor

Skrivbord höj och sänkbart	66.000:-
Kontorsstol	88.000:-

Samtalsrum

Bord 2 st	8.000:-
Stolar 8 st	20.000:-

Rum

Fåtöljer 4 st	25.000:-
Avlastningsbord 2 st	8000:-

Foaje

Soffor	25.000:-
Bord	8000:-

Övrigt: Växter, papperskorgar, skyltställ + övrigt	10.000:-
Gardiner för rum och foaje	25.000:-

13

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 47

Tidplan för budgetberedning

KS/2020:170 040 // 2020-01-04 ELE

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till kommunstyrelsen

- Tidplan för budgetberedning ändras enligt följande:

Aktivitet	Ursprungligt datum	Nytt datum
Budgetberedning	2020-04-27, 2020-05-06 - 2020-05-07	2020-06-01, 2020-06-03 - 2020-06-04
Budgetinformation till oppositionsgrupper	2020-05-11	2020-06-08
Kommunövergripande samverkan	2020-05-13 – 2020-05-20	2020-06-09 – 2020-06-16
Kommunstyrelsens beslut om budget 2021	2020-05-27	2020-06-24
Kommunfullmäktiges beslut om budget 2021	2020-06-08	2020-09-21

Sammanfattning av ärendet

Tidplanen för budgetberedning ändras främst på grund av de rådande omständigheterna gällande covid-19. I samband med detta har kommunen restriktioner på hur många deltagare som ska vara under ett möte och kommunfullmäktiges gruppleddare för samtliga partier har en överenskommelse om politikernas närvaro vid möten och politiska sammanträden. Baserat på Folkhälsomyndighetens information om Sveriges situation i nuläget anses det från kommunen vara mest lämpligt att senarelägga tidplanen då kommunen troligtvis har mer information om läget i juni vilket kan medföra andra rutiner.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

14

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 43

**Redovisning av besvarade/ej besvarade
medborgarförslag 2020**

KS/2020:131 110

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till kommunstyrelsen

Förslag till kommunfullmäktige

- Redovisning av besvarade/obesvarade medborgarförslag april 2020 godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet påverkar inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning samt Osby kommuns reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna ska redovisning av och information om besvarade/obesvarade medborgarförslag ske två (2) gånger per år till kommunfullmäktige. Medborgarförslagen redovisas i föreliggande förteckning.

Fem (5) medborgarförslag har inkommit sedan 9 september 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ” Redovisning av besvarade/obesvarade motioner 2020 april”, daterad den 17 mars 2020, från kommunsekreterare Robin Skoglund och kanslichef Amra Eljami, inklusive bilaga.

*Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen*

Kommunstyrelseförvaltningen
Robin Skoglund
0709318341
robin.skoglund@osby.se

Redovisning av besvarade/ej besvarade medborgarförslag 2020

Dnr KS/2020:131 110

Kommunstyrelseförvaltningen förslag till Kommunstyrelsens arbetsutskott

Förslag till Kommunstyrelsen
Förslag till Kommunfullmäktige

- Redovisning av besvarade/obesvarade medborgarförslag april 2020 godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet påverkar inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning samt Osby kommuns reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna ska redovisning av och information om besvarade/obesvarade medborgarförslag ske två (2) gånger per år till kommunfullmäktige. Medborgarförslagen redovisas i föreliggande förteckning.

Fem (5) medborgarförslag har inkommit sedan 9 september 2019.

Beslutsunderlag

Skrivelse ” Redovisning av besvarade/obesvarade motioner 2020 april”, daterad den 17 mars 2020, från kommunsekreterare Robin Skoglund.

Amra Eljami
Kanslichef

Robin Skoglund
Kommunsekreterare

Beslutet skickas till

Kansliet

Obesvarade
medborgarförslag
2019-03-17
Dnr: KS/2020:131

Medborgarförslag	Förslagsställare	Inkommen	Senaste beslut	Kommentar
Röjning av klintens utsiktsplats (Dnr: KS/2020:42)	Tommy Jönsson	2020-01-23	KF 2020-02-24, § 12	Remitterad till SBN för utredning och beslut
Stäng gamla marklundavägen (Dnr: KS/2020:85)	Torbjörn Bengtsson	2020-02-24	-	Kommer att behandlas på KF 2020-03-30.
Tydliga informationsskyltar (Dnr: KS/2019:101)	Lennart Ohlsson	2019-03-11	SBN 2020-02-19, § 24	Remitterad till BUN för yttrande.
Cykelväg mellan Visseltofta mot Kräbbleboda (Dnr: KS/2019:190)	Margaret Engdahl	2019-06-19	KF 2020-09-09, § 79	Anmäld till SBN 2020-03-25.
Handlingsplan för särskilda begåvningar (Dnr: KS/2019:377)	Fredrik Nilsson	2019-12-18	KF 2020-02-24	Remitterad till BUN för utredning.

Besvarade
medborgarförslag
2020-03-17
Dnr: KS/2020:131

Medborgarförslag	Förslagsställare	Inkommen	Besvarat/obesvarat
Discgolfbana på prästängen och upp mot Naturbruksområdet (Dnr: KS/2019:74)	Sebastian Holmberg	2019-02-13	Besvarat, SBN 2019-08-20, § 68
Fler parkbänkar i ytterområdena (KS/2019:187)	Ingegärd Andersén	2019-06-17	Besvarat, SBN 2020-02-19, § 5
Förbjud fyrverkeri vid högtidsfirande (Dnr: KS/2019:274)	Ulf Nilsson	2019-09-30	Besvarat, KF 2020-02-24, § 10
Göra en GC-väg från Hjortronvägen till Tvärleden (KS/2019:290)	Göran Dahlquist	2019-10-15	Besvarat, KF 2020-02-24, § 11

15

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 44

Redovisning av besvarade/ej besvarade motioner 2020

KS/2020:130 110

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till kommunstyrelsen

Förslag till kommunfullmäktige

- Redovisning av besvarade/obesvarade motioner godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet påverkar inte barn.

Sammanfattning av ärendet

I enlighet med kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunstyrelsen en (1) gång per år redovisa motioner som ej är färdigbehandlade. Motionerna redovisas i föreliggande förteckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ” Redovisning av besvarade/obesvarade motioner 2020”, daterad den 17 mars 2020, från kommunsekreterare Robin Skoglund och kanslichef Amra Eljami, inklusive bilaga.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningen
Robin Skoglund
0479-52 83 41
robin.skoglund@osby.se

Redovisning av besvarade/ej besvarade motioner 2020

Dnr KS/2020:130 110

Kommunstyrelseförvaltningen förslag till Kommunstyrelsens arbetsutskott

Förslag till Kommunstyrelsen
Förslag till Kommunfullmäktige

- Redovisning av besvarade/obesvarade motioner godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet påverkar inte barn.

Sammanfattning av ärendet

I enlighet med kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunstyrelsen en (1) gång per år redovisa motioner som ej är färdigbehandlade. Motionerna redovisas i föreliggande förteckning.

Beslutsunderlag

Skrivelse ” Redovisning av besvarade/obesvarade motioner 2020”, daterad den 17 mars 2020, från kommunsekreterare Robin Skoglund.

Amra Eljami
Kanslichef

Robin Skoglund
Kommunsekreterare

Beslutet skickas till

Kansliet

Ej besvarade motioner
2020-03-17
Dnr: KS/2020:130

Motion	Motionär	Inkommen	Senaste beslut	Beräknad behandling av kommunfullmäktige	Kommentar
Ringlinje runt Osby (Dnr: KS/2020:370)	Marie Winther (V)	2019-12-12	KF 2020-02-24, § 14	KF 2020-04-27	Behandlas av kommunstyrelsen
HBTQ-certifiering (Dnr: KS/2020:369)	Marie Winther (V)	2019-12-12	KF 2020-02-24, § 14	KF 2020-04-27	Behandlas av kommunstyrelsen

Avgjorda motioner
2019-03-12
Dnr: KS/2020:130

Motion	Motionär	Inkommen	Beslut
Badplats vid Holms udde (Dnr: KS/2018:568)	Margaret Engdahl (MP)	2018-08-22	KF 2019-04-08, § 30
Anmäla intresse för att bygga ett fängelse (Dnr KS/2019:267)	Ingemar Bernthsson (S), Marika Bjerstedt Hansen (S), Tommy Augustsson (S)	2019-09-24	KF 2019-12-09, § 146
Landsbygdsstrategi (Dnr: KS/2019:219)	Erling Persson (L)	2019-08-02	KF 2019-11-11, § 124
Uttalande om återvändande IS-terrorister (Dnr: KS/2019:123)	Carl Bejvel (SD), Ewa Karlsson (SD), Hans Persson (SD), Johan Nilsson (SD), Kristof Pall (SD), Mikael Roslund (SD), Håkan Carlsson (SD)	2019-04-05	KF 2019-10-14, § 100