

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid Sammanträdesrum Osby, klockan 08:00-12:08

Beslutande Niklas Larsson(C), ordförande
Daniel Landin (S)
Arne Gustavsson (S)
Tom Stol (M) § 153-161
Lars-Erik Svensson (M) § 162-174
Jonas Mattsson (SD)

Övriga närvarande Ej tjänstgörande ersättare: Tjänstepersoner m.fl.:
Petra Gummesson, kommundirektör
Margareta Persson Larsson, administrativ chef
Johanna Lindhe, ekonomi- och utvecklingschef
Cindy Balte, verksamhetscontroller
Emma Frostensson, förvaltningschef
Amanda Svensson, vik. kommunsekreterare

Utses till justerare Daniel Landin (S)

Justeringens plats och tid Kansliet, Osby kommunhus, onsdagen den 14 december 2022 klockan 08:00

Underskrifter
Sekreterare  Paragrafer 153-174
Amanda Svensson

Ordförande

Niklas Larsson (C)

Justerare

Daniel Landin (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

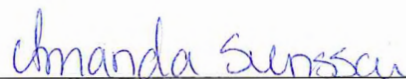
Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2022-12-07

Datum då anslaget sätts upp 2022-12-14 Datum då anslaget tas ned 2023-01-06

Förvaringsplats för protokollet Kansliet, kommunhuset i Osby

Underskrift


Amanda Svensson

Ärendelista

- § 153 Upprop och protokollets justering
- § 154 Godkännande av dagordning
- § 155 Uppföljning åtgärder utifrån revisionen granskning av kommuns arbete med att hjälpa personer till självförsörjning
- § 156 Uppföljning efter oktober arbete- och välfärdsförvaltningen
- § 157 Uppföljning intern kontroll 2022 arbete- och välfärdsförvaltningen
- § 158 Nämndplan 2023 arbete- och välfärdsförvaltningen
- § 159 Ansökan om stöd – Svarta bergen
- § 160 Uppföljning efter oktober kommunstyrelseförvaltningen
- § 161 Uppföljning efter oktober Osby kommun
- § 162 Uppföljning av intern kontroll 2022 kommunstyrelseförvaltningen
- § 163 Nämndplan 2023 kommunstyrelseförvaltningen
- § 164 Förslag till styrmodell
- § 165 Arbetsordning för kommunfullmäktige
- § 166 Kommunala partistödet – förändring i reglerna
- § 167 Förslag till ny budgetprocess
- § 168 Tidplan budget 2024 och flerårsplan 2024-2025
- § 169 Behörighets- och befogenhetsförändringar med anledning av personalförändringar (Firmatecknare)
- § 170 Egenandelsprogram (självförsäkring) för Osby kommun

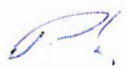
Kommunstyrelsens arbetsutskott

- § 171 Pensionsregler för heltidspolitiker
- § 172 Minskad arbetstid med oreducerat tjänstepensionsintjänande
- § 173 Modernisera kommunfullmäktige
- § 174 Färdtjänst i vissa kommuner

Justerandes sign



Expedierat



Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 153

Upprop och protokollets justering

Kommunstyrelsens arbetsutskott utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Niklas Larsson (C) justerar dagens protokoll.

Ordförande meddelar att justeringen äger rum onsdagen den 14 december 2022, klockan 08.00 på kansliet, kommunhuset i Osby.

Justerandes sign 				Expedierat	Utdragsbestyrkande
---	---	--	--	------------	--------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 154

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Dagordningen godkänns med dessa ändringar.

Beslutsgång

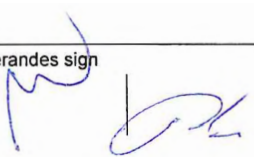
Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott medger att dessa extra ärende tas upp under dagens sammanträde samt att två ärenden utgår. Kommunstyrelsens arbetsutskott medger detta.

Sammanfattning

Följande extra ärende önskas tas upp:
Uppföljning efter oktober, kommunstyrelseförvaltningen
Förslag till styrmodell
Färdtjänst i vissa kommuner

Följande ärenden dras ur dagordningen:
Pensionsregler för heltidspolitiker
Modernisera kommunfullmäktige

Juserandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 155

Uppföljning av åtgärder utifrån Revisionsrapport - Granskning av kommunens arbete med att hjälpa per- soner till självförsörjning

Dnr KS/2022:35 000

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Uppföljning av åtgärder utifrån revisionsrapport ”Granskning av kommuns arbete med att hjälpa personer till självförsörjning” be-
döms tillräcklig och godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

EY har på uppdrag av kommunrevisionen granskat kommunstyrelsens arbete med att öka förutsättningarna för självförsörjning i kommunen. 2022-03-09 fattar Kommunstyrelsen beslut om svar till kommunrevisionen, §27. Förvaltningen har under hösten följt upp de åtgärder och det svar Kommunstyrelsen lämnade.

Beslutsunderlag

Uppföljning av åtgärder utifrån revisionsrapport - Granskning av kommunensarbete med att hjälpa personer till självförsörjning, daterad 2022-11-23.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 156

Budgetuppföljning efter oktober 2022 Arbete och välfärd 2022

Dnr KS/2022:17 042

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Budgetuppföljningen för Arbete och välfärdsförvaltningen med ett prognostiserat positivt resultat på 5 092 tkr, avseende oktober 2022, godkänns

Barnkonsekvensanalys

Ärendet är av övergripande karaktär och berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

Arbete och välfärdsförvaltningen prognostiserar ett positivt resultat på 5 092 tkr för oktober månad. Detta är en något försämrad prognos jämfört med den förvaltningen gjorde i augusti. De främsta orsakerna till det prognostiserade positiva resultatet är lägre personalkostnader, ökade statliga bidrag samt lägre placeringskostnader för våld i nära relationer. Orsaken till den försämrade prognosen jämfört med augusti beror nästan uteslutande om fördyrade kostnader när det kommer till placering av barn och unga.

Förvaltningsledningen prognostiserar ett positivt resultat på drygt 1 900 tkr. Det beror på uteblivna personalkostnader på grund av vakanser samt projektfinansiering av befintlig personal samt ökade statliga bidrag.

Vuxenutbildningen prognostiserar ett positivt resultat på cirka 750 tkr. Det är en något förbättrad prognos sedan uppföljningen i april. Verksamheten har kostnader över budget både vad gäller personal och köp av utbildning i annan kommun, men det vägs upp av ökade statliga bidrag av olika slag. Det är de ökade statliga bidragen som bidrar till att verksamheten prognostiserar ett positivt resultat.

Osby kommun Kompetensa prognostiserar ett positivt resultat på drygt 1 500 tkr, vilket beror på uteblivna personalkostnader för vakanta tjänster samt lägre kostnader för resursanställningar.

Vuxenenheten och Familjehuset prognostiserar ett positivt resultat på cirka 550 tkr, detta trots att missbruksplaceringar och utbetalt ekonomiskt bistånd beräknas bli dyrare än budgeterat. Det som bidrar till det är att placeringar inom våld i nära relationer beräknas till cirka 1 400 tkr bättre än budget.

Barn och familj prognostiserar ett positivt resultat på drygt 250 tkr. Prognosen för placeringar totalt inom enheten ligger nästan 2 500 tkr över budget. Det som gör att verksamheten trots det prognostiserar ett positivt resultat är lägre kostnader för personal på grund av vakanser, tjänstledigheter och sjukfrånvaro samt ett icke budgeterat statligt bidrag.

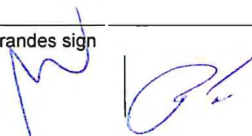
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Stratsysrapport Uppföljning oktober 2022 Arbete och välfärdsförvaltningen

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 157

Intern kontroll 2022

Dnr KS/2021:365 700

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Uppföljning av den interna kontrollplanen 2022 för Arbete och välfärd godkänns
- Föreslagen åtgärd, vid behov boka möte med ansvariga hos leverantör, godkänns och bedöms tillräcklig

Barnkonsekvensanalys

Ärendet är av övergripande karaktär och berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

Internkontroll är ett verktyg som primärt ska användas för att säkerställa att de av fullmäktige fastställda verksamhetsmässiga och ekonomiska målen uppfylls. Internkontroll utgör en del i det totala kvalitetsarbetet. Genom rutinorienterade kontroller skall säkerhet i system och rutiner samt rättvisande räkenskaper uppnås.

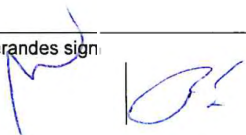
Enligt den av kommunfullmäktige beslutade riktlinje för internkontroll, ska internkontrollplan årligen antagas av respektive nämnd. Kommunstyrelsen antog den 26 januari 2022, § 7, en intern kontrollplan för Arbete och välfärd förvaltningen. Vid uppföljning av 2022 års interna kontrollpunkter konstaterar förvaltningen att sex av sju interna kontrollpunkter är godkända. Eventuell åtgärd kan vara nödvändig om problemet med verksamhetssystemet inom socialtjänsten fortsätter. Inga övriga åtgärder bedöms behöva vidtas.

Beslutsunderlag

Uppföljning intern kontroll 2022 Arbete och välfärd.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 158

Nämndplan Arbete och välfärd 2023

Dnr KS/2022:315 700

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Nämndplan 2023 avseende Arbete och välfärdsförvaltningen inom den av kommunfullmäktige beslutade ramen på 78 914 tkr antas

Barnkonsekvensanalys

Ärendet är av övergripande karaktär och berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige fattade 2022-11-28 beslut om de ramar som ska gälla för förvaltningarna 2023.

Kommunstyrelsen har avseende Arbete och välfärdsförvaltningen en budget 2023 på 78 914 tkr i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Nämndplanen innehåller en beskrivning av verksamheten, årets verksamhet, statistik, budget och framtid.

Förvaltningen har fått ett uppdrag att sänka sina kostnader med 5 800 tkr jämfört med 2022.

De anpassningar och neddragningar som förvaltningen planerar för är följande;

- Lägre budget för arbetsmarknadspolitiska anställningar och övriga åtgärder
- Ej tillsätta socialt ansvarig samordnare
- Ej tillsätta 1:e socialsekreterare
- Minskade lärarresurser på Komvux
- Minskade resurser på Osby kommun Kompetensa
- Minskad placeringsbudget inom våld i nära relationer
- Minskad placeringsbudget inom missbruk
- Ökade statsbidrag

Ovan beslut fattas på delegation av förvaltningschef i enlighet med vad som anges i ”Kommunstyrelsens delegationsordning, reviderad av kommunstyrelsen den 2 november 2022, § 203. Enligt denna har förvaltningschef rätt att, efter samråd med kommundirektören och respektive nämnds presidium, delegation att fatta beslut om inrättande, indragning, ändring av tjänster och förändring av förvaltningens ledningsorganisation inom ramen för befintlig budget.

Ovan besparingar får konsekvenser både för invånare, medarbetare och på verksamhetens möjligheter till utveckling.

Att minska budgeten för arbetsmarknadspolitiska anställningar och åtgärder

Kommunstyrelsens arbetsutskott

samt minskade personalresurser inom Komvux och Osby kommun. Kompetens ökar risken för längre tid i arbetslöshet och längre behov av ekonomiskt bistånd för våra invånare. Det medför även att verksamheten ej kan driva utvecklingsarbete i samma omfattning, bland annat yrkesinriktningar på SFI. Det innebär även att befintlig personal får högre arbetsbelastning vilket ger en ökad risk för stress och ohälsa med sjukskrivning som följd, alternativt att personal väljer att avsluta sin tjänst då uppdraget upplevs ohållbart.

Att ej kunna rekrytera en socialt ansvarig samordnare eller en förste socialsekreterare kan öka risken för att vi brister i det systematiska kvalitetsarbetet och inte lever upp till Socialstyrelsens föreskrifter. Förvaltningen får bristande möjligheter att följa upp insatser och säkerställa att vi har en verksamhet av kvalitet. Vissa arbetsuppgifter kommer behöva läggas ut på befintlig personal vilket ökar arbetsbelastningen. Detta kommer framför allt drabba chefer samt verksamhetsutvecklare i förvaltningen. Det finns en ökad risk för stress och ohälsa med sjukskrivning som följd, alternativt att personal väljer att avsluta sin tjänst då uppdraget upplevs ohållbart.

Beslutsunderlag

Nämndplan 2023, Kommunstyrelsen Arbete och välfärdsförvaltningen.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 159

Ansökan om stöd - Svarta bergen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Till kommunstyrelsens sammanträde den 14 december 2022 uppmanas Svarta bergen inkomma med resultat och balansräkning, budget 2023 samt summan till ansökt belopp.

Beslutsgång

Överläggning och beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enhälligt efter diskussion att: Till kommunstyrelsens sammanträde den 14 december 2022 uppmanas Svarta bergen inkomma med resultat och balansräkning, budget 2023 samt summan till ansökt belopp.

Sammanfattning

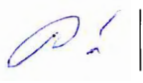
Svarta Bergen är en Ideell förening som har 1 ½ anställd året om och de är en förening som har mellan 5000 - 6000 besökare om året och för att fortsätta utveckla så har Svarta Bergen tagit nya grepp som konsert. Året 2022 hade dem Håkan Windahl och Charlotte Perrelli som hade konsert i Svarta Bergen.

Denna satsning föll inte väl ut då publiken uteblev till stor del och matförsäljningen blev mycket mindre vilket innebar en stor förlust för Svarta Bergen. Föreningen gjorde en förlust på ca: 120 -125 000 SEK. Detta orsakar att Svarta Bergen är i ett läge där dem har svårt att överleva tills säsong 2023 startar. Svarta Bergen har som målsättning som förening att inte söka stöd utan att kunna klara sig själva.

Beslutsunderlag

Skrivelse inkommen 2022-11-08 från ordförande Joakim Arvidsson, Svarta Bergen

*Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen*



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 160

**Budgetuppföljning oktober 2022 för
kommunstyrelseförvaltningen**

Dnr KS/2022:226 042

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Budgetuppföljning för kommunstyrelseförvaltningen, oktober 2022, godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet handlar om budgeten för kommunstyrelseförvaltningen och berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har sammanställt ekonomisk uppföljning för förvaltningen efter oktober 2022. Prognosen är ett mindre överskott på 90 tkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunstyrelseförvaltningen 2022-12-01

Rapport, uppföljning oktober 2022, kommunstyrelseförvaltningen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 161

Budgetuppföljning oktober 2022 för Osby kommun

Dnr KS/2022:2 041

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Kommunstyrelsen konstaterar att:
Nämnderna sammantaget redovisar en negativ avvikelse från budget på -7,8 mnkr i prognosen per den 31 oktober.
Finansförvaltningen redovisar en positiv avvikelse från budget på 24,5 mnkr
Årets resultat prognostiseras till +18,4 mnkr
- Barn- och utbildningsnämndens, samhällsbyggnadsnämndens och hälsa- och omsorgsnämndens presidium samt förvaltningschef kallas till kommunstyrelsens sammanträde den 11 januari 2023 för uppföljning av åtgärderna för att komma i balans med budget 2022 samt för diskussion kring budget i balans 2023.

Beslutsgång

Överläggning och beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enhälligt efter diskussion att: Barn- och utbildningsnämndens, samhällsbyggnadsnämndens och hälsa- och omsorgsnämndens presidium samt förvaltningschef kallas till kommunstyrelsens sammanträde den 11 januari 2023 för uppföljning av åtgärderna för att komma i balans med budget 2022 samt för diskussion kring budget i balans 2023.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet handlar om kommunens övergripande ekonomiska uppföljning och berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har sammanställt nämndernas och finansförvaltningens prognos för helåret 2022 efter oktober månad.

Nämnderna redovisar en prognos med en negativ avvikelse (underskott) jämfört med budget på -7,8 mnkr. Nämndernas prognostiserade underskott har ökat med 3,2 mnkr jämfört med delårsbokslutet då nämnderna rapporterade ett underskott i prognosen på -4,6 mnkr.

Finansförvaltningen redovisar ett överskott på 24,5 mnkr i prognosen för helår 2022. Resultatet för 2022 prognostiseras till 18,4 mnkr.

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Uppföljning oktober 2022 Osby kommun

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn och utbildningsnämnden

Förvaltningschef barn och utbildningsförvaltningen

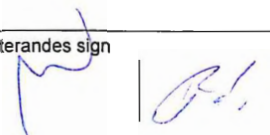
Samhällsbyggnadsnämnden

Förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen

Hälsa och omsorgsnämnden

Förvaltningschef hälsa och omsorgsförvaltningen

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott
§ 162
Intern kontroll 2022

Dnr KS/2022:5 040

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut
Föreslå kommunstyrelsen

- Rapportering av intern kontroll för kommunstyrelseförvaltningen, helår 2022 godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör inte barn utan det handlar om rapportering av en administrativ rutin.

Sammanfattning av ärendet

Intern kontroll innebär att säkerställa att verksamheten når sina mål, att information om verksamhet och ekonomi är tillförlitlig och rättvisande, att verksamheten efterlever lagar, regler och avtal. Den interna kontrollen ska bidra till att fel och brister förebyggs, upptäcks och åtgärdas.

Nämnderna har ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt inom nämndens ansvarsområde.

Kommunstyrelseförvaltningen redovisar i detta ärende en delårsrapportering av den interna kontrollen.

Planen för den interna kontrollen 2022 innehåller följande rutiner/system:

Enhet/avdelning	Rutin/system/risk	Kontrollmoment
Ekonomienhet	Leverantörsbetalningar	Kontroll att betalning sker till rätt leverantör
Ekonomienhet	Systemförvaltning, behörighetshantering	Kontroll av korrekt behörighet
HR-avdelning	Löneutbetalning	Andel felaktiga löner
HR-avdelning	Löneutbetalning	Andel korrigerade poster till lön
Enhet/avdelning	Rutin/system/risk	Kontrollmoment
Administration och utveckling	Pågående hot- och våldssituation i kontaktcenter	Säkerställa att det finns rutiner samt teknisk utrustning som varnar vid pågående hot- och våldssituation i kontaktcenter
Administration och utveckling	Obehöriga personer i kommunhuset	Kontroll av obehöriga personer i kommunhuset
Räddningstjänst	Hot och våld	Kontroll av utbildning och rutin
Räddningstjänst	Losstagning	Kontroll av utbildning och rutin
Räddningstjänst	Arbete på hög höjd	Kontroll av utbildning och rutin

I bifogad rapport framgår statusen för de olika kontrollmomenten.

Bedömningen är att det som framkommit i helårsrapporteringen inte kräver några särskilda beslut eller åtgärder i dagsläget.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunstyrelseförvaltningen 2022-11-28
Rapport, helårsrapportering intern kontroll 2022 för
kommunstyrelseförvaltningen

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 163

Nämndplan 2023 för kommunstyrelseförvaltningen

Dnr KS/2021:1 041

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Nämndplan 2023 för kommunstyrelseförvaltningen godkänns enligt upprättat förslag.

Barnkonsekvensanalys

Budget för kommunstyrelseförvaltningens verksamhetsområden berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag till nämndplan/budget för år 2023 inklusive nämndmål.

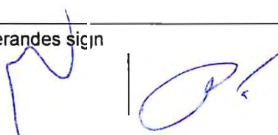
Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunstyrelseförvaltningen, 2022-11-28
Rapport nämndplan för kommunstyrelseförvaltningen 2023

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 164 Förslag till styrmodell

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Förslag till styrmodell antas.
- Kommundirektören får i uppdrag att implementera styrmodellen i samband med arbetet med budget 2024 och flerårsplan 2025-2026.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet handlar om kommunens övergripande styrmodell och berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Under 2022 har ett förslag till ny styrmodell arbetats fram. Styrmodellen ska bidra till att den politiska viljan får genomslag i kommunens verksamheter och gör skillnad för kommunens invånare, företag och besökare.

Förslaget till styrmodell är framtaget utifrån samtalen vid och resultatet av de utvecklingsdagar som Kommunstyrelsen och nämndernas presidier genomförde under våren 2022.

Förslaget till styrmodell ligger även till grund för förslaget till budgetprocess och tidplan för arbetet med budget 2024 och flerårsplan 2025-2026.

Beslutsunderlag

Riktlinjer – Styrning och styrmodell daterad 2022-12-04

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 165

Revidering av arbetsordning för kommunfullmäktige

Dnr 2022-00375

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Kommunfullmäktige beslutar att revidera kommunfullmäktiges arbetsordning.
- Arbetsordningen träder i kraft 1 januari 2023
- Tidigare arbetsordning beslutad av kommunfullmäktige 2019-12-09, §151 med senaste revidering 2020-12-14 §157 upphör att gälla samma dag.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen kap 5 § 71 ska fullmäktige anta en arbetsordning för att ange ytterligare föreskrifter för sitt arbete utöver vad som finns reglerat i lag. En översyn av arbetsordning har skett med vissa förändringar och förtydliganden.

Beslutsunderlag

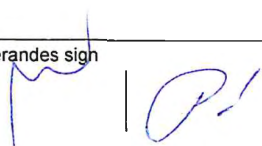
Förslag till ny arbetsordning

Tjänsteskrivelse 2022-11-30 från administrativ chef

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige



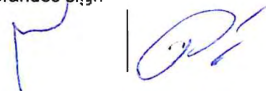
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 166

Kommunala partistödet – förändring i reglerna

Margareta Persson Larsson, administrativ chef, informerar om att förvaltningen är i kontakt med jurist gällande förslaget att förändra reglerna för det kommunala partistödet.

Justrandens sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 167

Budgetprocess

Dnr KS/2022:362

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Förslag till riktlinjer för budgetprocessen, Planera mål och ekonomi, godkänns.
- Kommundirektören får i uppdrag att implementera riktlinjer för budgetprocessen i arbetet med budget 2024 och flerårsplan 2025-2026.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet handlar om kommunens övergripande budgetprocess och berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till ny budgetprocess. Budgetprocessen utgår från förslaget till styrmodell. Budgetarbetet inleds med att de förtroendevalda arbetar fram förslag till strategiska inriktningar, fullmäktigemål och finansiella mål fram av förtroendevalda i januari och februari.

Under våren förbereder kommunledningsgruppen ett gemensamt och samlat budgetunderlag som överlämnas till den politiska budgetberedningen.

Underlaget innehåller bland annat förslag till driftbudgetramar och investeringsramar utifrån de förslag till strategiska inriktningar, fullmäktigemål och finansiella mål som arbetats fram i januari och februari. Budgetberedningen bereder förslag till budget och lämnar över förslag till Budget- och flerårsplan till Kommunstyrelsens arbetsutskott inför beslut i Kommunfullmäktige.

Utifrån Kommunfullmäktiges beslut arbetar nämnderna fram och beslutar om internbudget inklusive nämndmål.

Beslutsunderlag

Riktlinjer – Planera mål och ekonomi daterad 2022-12-04

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 168

Tidplan budget 2024 och flerårsplan 2024-2025

Dnr KS/2022:362

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Tidplan för budget 2024 och flerårsplan 2025-2026 godkänns.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet handlar om kommunens övergripande tidplan för budget och berör inte barn.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till tidplan för budgetprocessen under 2023 gällande budget 2024 och flerårsplan 2025–2026. Tidplanen utgår från det förslag till styrmodell och planering av mål och ekonomi som kommer att presenteras i för Kommunstyrelsen i december och tas upp för beslut i januari/februari 2023. Arbetet med budget 2024 och flerårsplan 2025-2026 behöver dock påbörjas redan i januari och därför behöver beslut om tidplan fattas tidigare.

Enligt förslag till tidplan för budget 2024 och flerårsplan 2025-2026 arbetas förslag till strategiska inriktningar, fullmäktigemål och finansiella mål fram av förtroendevalda i januari och februari.

Under mars och april förbereder kommunledningsgruppen ett gemensamt och samlat budgetunderlag som sedan överlämnas till den politiska budgetberedningen. Underlaget innehåller bland annat förslag till driftbudgetramar och investeringsramar utifrån de förslag till strategiska inriktningar, fullmäktigemål och finansiella mål som arbetats fram i januari och februari.

Underlaget kommer även att redovisa andra faktorer såsom volymförändringar, demografi och ändrad lagstiftning som bedöms påverka budget.

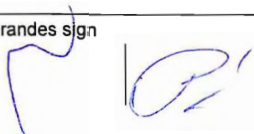
Kommunledningsgruppens underlag lämnas över till budgetberedningen i maj för beredning och framtagande av förslag till budget 2024 och flerårsplan 2025-2026. Beslut om budget fattas av kommunfullmäktige i september.

Beslutsunderlag

Tidplan budget 2024 och flerårsplan 2025-2026, daterad 2022-11-29

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 169

**Behörighets- och befogenhetsförändringar med
anledning av personalförändringar (Firmatecknare)**

Dnr KS/2020:348 040

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Följande behörigheter och befogenheter om firmateckning gäller från och med den 7 december 2022.

1. Kommunstyrelsens ordförande, Niklas Larsson (C), kommunstyrelsens vice ordförande Daniel Landin (S), kommundirektör Petra Gummesson och ekonomi- och utvecklingschef Johanna Lindhe, samt förvaltningschef Emma Frostensson utses, två (2) i förening, till firmatecknare för kommunstyrelsen och kommunen i övrigt.
2. Kommundirektör Petra Gummesson, ekonomi- och utvecklingschef Johanna Lindhe, ekonomiadministratör Yvonne Malm-Blom, ekonomiadministratör Sebastian Lindgren, ekonomiadministratör Josefine Furdal, ekonomiadministratör Lotta Olsson, ekonomiadministratör Jessica Nilsson, ekonomiadministratör Carina Nilsson, redovisningschef Anton Majrud, ekonom Anette Christersson, utses, två (2) i förening, att teckna Osby kommuns firma hos banker, bankgirot och plusgirot. Denna behörighet gäller även för av kommunen förvaltade stiftelser.
3. Kommundirektör Petra Gummesson, ekonomi- och utvecklingschef Johanna Lindhe, ekonomiadministratör Yvonne Malm-Blom, ekonomiadministratör Josefine Furdal, ekonomiadministratör Jessica Nilsson, ekonomiadministratör Sebastian Lindgren, ekonomiadministratör Carina Nilsson, ekonom Anette Christersson, redovisningschef Anton Majrud utses, två (2) i förening, att teckna Osby kommuns firma vid ansökan om betalningsföreläggande hos kronofogden och stämning vid tingsrätt.

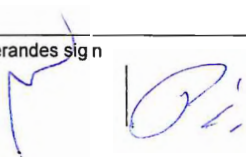
Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör inte barn då det är ett administrativt ärende.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning, punkt 1.6.2, har kommunstyrelsens arbetsutskott utsetts till delegat och ska utse firmatecknare för kommunstyrelsen och kommunen.

Under punkt 2., 3. Och 4. görs förändring på grund av personalförändring på ekonomienheten.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Finansiering

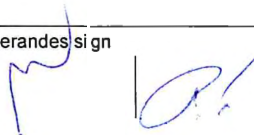
Ej aktuellt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunstyrelseförvaltningen 2022-11-24.

Beslutet skickas till

Samtliga berörda



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 170

Egenandelsprogram (självförsäkring) för Osby kommun

Dnr KS/2022 :59

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Kommunstyrelsen ställer sig positiva till att teckna avtal om egenandelsprogram (självförsäkring) för Osby kommun.
- Ekonomi- och utvecklingschef Johanna Lindhe delegeras uppgiften att förnya avtalet inför varje år.

Beslutsgång

Överläggning och beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enhälligt efter diskussion att: Ekonomi- och utvecklingschef Johanna Lindhe delegeras uppgiften att förnya avtalet inför varje år.

Barnkonventionen

Ärendet handlar om kommunens övergripande försäkringsverksamhet och berör inte barn.

Sammanfattning

Kommunassurans Syd Försäkrings AB är ett kommunägt försäkringsbolag. Osby kommun är en av de 72 delägarkommunerna. Försäkringsbolaget försäkrar enbart risker inom ägarkommunernas sfär.

Efter förslag från Kommunassurans styrelse så har ägarkommunerna gemensamt beslutat att fördjupa samverkan om risk- och försäkringsfrågor, genom att möjliggöra nyttjande av Kommunassurans mer aktivt även utanför bolagets renodlade roll som försäkringsbolag, bl a med kommunala egenandelar.

Kommunala egenandelar innebär kortfattat att självförsäkring av kommunens mindre skador sker inom Kommunassurans ram samt att administration av självförsäkringen sker i samverkan med övriga delägarkommuner. Självförsäkringsmomentet medför långsiktig kostnadsminskning, lägre premier och administrationssamverkan medför effektivitetsvinster.

Egenandelsprogrammet medför även andra fördelar för ägarkommunerna, exempelvis möjlighet att avropa även ytterligare tjänster och att internförsäkra även försäkringsformer som tidigare inte har kunnat hanteras internt i kommunsektorn, exempelvis olycksfallsförsäkring.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsen godkände det utvidgade ansvarsområdet för Kommunassurans den 9 november i år då även ändrat ägardirektiv och aktieägaravtal godkändes.

Kommunassurans bolagsstämma beslutade sedan om det utvidgade ansvaret för bolaget den 16 november 2023 och det är därefter fritt för medlemskommunerna att teckna avtal om egenandelsprogram med Kommunassurans.

Utifrån avtalsförslag från Kommunassurans så tar kommunen ställning till om man vill gå med eller inte.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunstyrelseförvaltningen 2022-11-2
Kommunstyrelsens beslut 2022-11-09 § 216 om utvidgat ansvarsområde och ändrat ägardirektiv för Kommunassurans
Skrivelsen *Riskhantering i Osby kommun genom Egenandelsprogram i Kommunassurans* från den 13 juli 2022
Avtal om egenandelsprogram för Osby kommun, *presenteras vid sammanträdet*

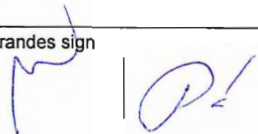
Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 171
Pensionsregler

Ärendet utgår

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 172
**Minskad arbetstid med oreducerat
tjänstepensionsintjänande**

Dnr KS/2022:360

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Att tills vidare pausa möjligheten för medarbetare som fyllt 63 fram till och med 65 år att ansöka om möjlighet till minskad arbetstid med oreducerat tjänstepensionsintjänande, (80-90-100).

Beslutsgång
Överläggning och beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enhälligt efter diskussion:
Att tills vidare pausa möjligheten för medarbetare som fyllt 63 fram till och med 65 år att ansöka om möjlighet till minskad arbetstid med oreducerat tjänstepensionsintjänande, (80-90-100).

Sammanfattning

I Osby kommuns pensionspolicy samt pensionsriktlinjer finns möjligheten för medarbetare fyllda 63 år fram tills 65 års ålder att ansöka om minskad arbetstid med oreducerat tjänstepensionsintjänande.

Utifrån det budgetläge som kommunen befinner sig i samt den minskade budgettram som Kommunstyrelseförvaltningen ska förhålla sig till föreslår HR-chef att möjligheten till minskad arbetstid med oreducerat tjänstepensionsintjänande pausas under 2023 och 2024 för att sedan se över möjligheten att återinföra förmånen under 2025.

Budget är idag 450 000 kr/år. Kostnaden för 2021 var 371 857 kr jämfört med 2020 då kostnaden uppkom till 417 837 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse minskad arbetstid med oreducerat tjänstepensionsintjänande, daterad 2022-11-29
Pensionspolicy KF § 59/2016
Pensionsriktlinjer KF § 59/2016

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 173
Modernisera kommunfullmäktige

Ärendet utgår

Justerandes sign



Expedierat



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 174
Färdtjänst i vissa kommuner

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Osby kommun ställer sig positiva till att kollektivtrafiknämnden utreder regeländringen om färdtjänst.

Beslutsgång
Överläggning och beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enhälligt efter diskussion att: Osby kommun ställer sig positiva till att kollektivtrafiknämnden utreder regeländringen om färdtjänst.

Sammanfattning

Bromölla kommun har i skrivelse (er referens: KS 2022/426) framfört förslag på justeringar i Region Skånes regelverk för serviceresor. Förslagen innebär att det skulle bli tillåtet att åka färdtjänst över regiongränsen och in i anslutande län. Syftet med förslaget är att underlätta för de som bor i närheten av regiongränsen och av naturliga skäl har ärenden i en centralort som ligger utanför Skåne. Kollektivtrafiknämnden välkomnar förslagen och förstår till fullo de begränsningar som idag drabbar enskilda kunder.

Om kommunstyrelsen i samtliga ovan nämnda kommuner ställer sig positiva till en förändring av Region Skånes regelverk, är kollektivtrafiknämnden beredda att utreda möjligheterna till en sådan regeländring.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen